



71-Z-518

Canada. Statistics Canada
Persons not in the labour
force - 1977



Statistics Canada
Labour Force Survey Division
Research Section

Statistique Canada
Division de l'enquête sur la
population active
Section de la recherche

Research Paper

Document de recherche

Number 18

numéro 18

Persons not in the
Labour Force - 1977

La population
inactive - 1977

by
Bruce MacDonald

par
Bruce MacDonald

Disclaimer:
The opinions expressed in this
paper are those of the author
and may not necessarily be
the views of Statistics Canada.

Responsabilité de l'auteur:
Les opinions exprimées dans cet
article sont celles de l'auteur et
n'engagent pas nécessairement
Statistique Canada.

August 1978

Àoût 1978

TABLE OF CONTENTS

Page

Introduction	7
A. Comparison of the Population, not in the Labour Force and the Labour Force by Socio-demographic Characteristics	8
Age and Sex	8
Sex and Marital Status	9
Educational Level	9
Persons Permanently Unable to Work	10
Province	10
B. Previous Work Experience of Persons not in the Labour Force	11
When Last Worked	11
Industry	11
Occupation	12
Reason for Leaving Last Job	12
C. Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force ...	13
The Future Start Group	15
The Past Attachment Group	17
Summary	19
Comparison of the 1977 and 1976 Data on Persons not in the Labour Force	20

TABLE (Group A - 1977 Data)

A - 1 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Age and Sex, Annual Average, 1977	21
A - 2 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Sex and Marital Status, Annual Average, 1977	21
A - 3 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Educational Level, Annual Average, 1977	22
A - 4 Persons not in the Labour Force reported as Permanently Unable to Work, by Age and Sex, Annual Average, 1977	22
A - 5 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Province, Annual Average, 1977 ..	23
A - 6 Persons not in the Labour Force by When Last Worked at a Job or Business by Major Age-Sex Group, Annual Average, 1977	23
A - 7 Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Industry, Annual Average, 1977	24
A - 8 Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Occupation, Annual Average, 1977	25
A - 9 Persons not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job, by Major Age-Sex Group, Annual Average, 1977	26


TABLE DES MATIÈRES

Page

Introduction	7
A. Comparaison de la population, des inactifs et des actifs selon des caractéristiques socio-démographiques	8
Selon l'âge et le sexe	8
Selon le sexe et l'état matrimonial	9
Selon le niveau d'instruction	9
Selon l'invalidité permanente	10
Selon la province	10
B. Antécédents de travail des personnes inactives	11
Selon la période écoulée depuis le dernier emploi ..	11
Selon la branche d'activité	11
Selon la profession	12
Selon la raison de l'abandon du dernier emploi	12
C. Personnes inactives ayant une activité marginale	13
Groupe des personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure	15
Groupe des personnes actives récemment	17
Résumé	19
Comparaison des données de 1977 et 1976 sur la population inactive	20

TABLEAU (Groupe A - données de 1977)

A - 1 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1977	21
A - 2 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le sexe et l'état matrimonial, moyenne annuelle, 1977	21
A - 3 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1977 ...	22
A - 4 Répartition des personnes inactives qui ont déclaré souffrir d'une invalidité permanente, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1977 ..	22
A - 5 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon la province, moyenne annuelle, 1977	23
A - 6 Répartition de la population inactive, selon la période écoulée depuis le dernier travail (emploi ou entreprise) et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1977	23
A - 7 Comparaison de la population inactive et de la population active, selon la branche d'activité, moyenne annuelle, 1977	24
A - 8 Comparaison de la population inactive et de la population active, selon la profession, moyenne annuelle, 1977	25
A - 9 Répartition de la population inactive, selon la raison de l'abandon de dernier emploi et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1977	26



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/31761118497163>

TABLE OF CONTENTS - Continued

	Page
A - 10 Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force, Annual Average, 1977	27
A - 11 Future Starts not in the Labour Force by Type of Future Start by Sex, Major Age-Sex Group, Weeks until New Job Begins and Availability for Work in Reference Week, Annual Average, 1977	28
A - 12 Past Attachment Group by Type of Past Attachment by Sex, Major Age-Sex Group, Availability for Work in Reference Week, Available by Reason not Looking in Reference Week, Activity before Looking, Weeks Looking for Work and Type of Work Sought, Annual Average, 1977	29

TABLE (Group B - 1976 Data)

B - 1 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Age and Sex, Annual Average, 1976	30
B - 2 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Sex and Marital Status, Annual Average, 1976	30
B - 3 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Educational Level, Annual Average, 1976	31
B - 4 Persons not in the Labour Force reported as Permanently Unable to Work, by Age and Sex, Annual Average, 1976	31
B - 5 Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Province, Annual Average, 1976	32
B - 6 Persons not in the Labour Force by When Last Worked at a Job or Business by Major Age-Sex Group, Annual Average, 1976	32
B - 7 Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Industry, Annual Average, 1976	33
B - 8 Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Occupation, Annual Average, 1976	34
B - 9 Persons not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job, by Major Age-Sex Group, Annual Average, 1976	35
B - 10 Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force, Annual Average, 1976	36
B - 11 Future Starts not in the Labour Force Type of Future Start by Sex, Major Age-Sex Group, Weeks until New Job Begins and Availability for Work in Reference Week, Annual Average, 1976	37

TABLE DES MATIÈRES - Suite

	Page
A - 10 Répartition des personnes inactives ayant une activité marginale, moyenne annuelle, 1977	27
A - 11 Répartition des personnes inactives dont l'emploi commencera à une date ultérieure, selon le genre du début d'emploi, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, le nombre de semaines avant le début du nouvel emploi et la disponibilité pendant la semaine de référence, moyenne annuelle, 1977	28
A - 12 Répartition des personnes actives récemment, selon le genre de l'activité récente, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, la disponibilité pendant la semaine de référence, la disponibilité d'après la raison pour n'avoir pas cherché d'emploi pendant la semaine de référence, l'activité avant la recherche d'emploi, le nombre de semaines avant la recherche d'emploi et le genre de travail cherché, moyenne annuelle, 1977	29

B - 1 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1976	30
B - 2 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le sexe et l'état matrimonial, moyenne annuelle, 1976	30
B - 3 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1976 ...	31
B - 4 Répartition des personnes inactives qui ont déclaré souffrir d'une invalidité permanente, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1976	31
B - 5 Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon la province, moyenne annuelle, 1976	32
B - 6 Répartition de la population inactive, selon la période écoulée depuis le dernier travail (emploi ou entreprise) et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1976	32
B - 7 Comparaison de la population inactive et de la population active, selon la branche d'activité, moyenne annuelle, 1976	33
B - 8 Comparaison de la population inactive et de la population active, selon la profession, moyenne annuelle, 1976	34
B - 9 Répartition de la population active, selon la raison de l'abandon de dernier emploi et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1976	35
B - 10 Répartition des personnes inactives ayant une activité marginale, moyenne annuelle, 1976	36
B - 11 Répartition des personnes inactives dont l'emploi commencera à une date ultérieure, selon le genre du début d'emploi, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, le nombre de semaines avant le début du nouvel emploi et la disponibilité pendant la semaine de référence, moyenne annuelle	37

TABLE OF CONTENTS - Concluded

Page

B - 12 Past Attachment Group by Type of Past Attachment by Sex, Major Age-Sex Group, Availability for Work in Reference Week, Available by Reason not Looking in Reference Week, Activity before Looking, Weeks looking for Work and Type of Work Sought, Annual Average, 1976	38
NOTES ON THE INTERPRETATION OF TABLES AND CHARTS	39
NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY	41
APPENDIX - Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	47

TABLE DES MATIÈRES - fin

Page

B - 12 Répartition des personnes actives récemment, selon le genre de l'activité récente, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, la disponibilité pendant la semaine de référence, la disponibilité d'après la raison pour n'avoir pas cherché d'emploi pendant la semaine de référence, l'activité avant la recherche d'emploi, le nombre de semaines avant la recherche d'emploi et le genre de travail cherché, moyenne annuelle, 1976	38
NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES	39
NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPULATION ACTIVE	41
APPENDICE - Le questionnaire de l'enquête sur la population active et la feuille de codes correspondante	47

Persons Not in the Labour Force - 1977

La population inactive - 1977

Introduction

The Labour Force Survey (L.F.S.) divides the civilian, non-institutional, working age population¹ into the three mutually exclusive categories of employed, unemployed and not in the labour force. While traditionally interest has focused on the labour force and its many components, this paper is directed at charting the characteristics of persons who, at the time of the survey, were not labour force participants.

The paper is organized into three sections. The first section compares persons not in the labour force to those in the labour force with regard to their personal characteristics (i.e. sex, age, marital status and educational attainment) and their provincial distribution. The second section compares the industry and occupation of persons in the labour force to the corresponding characteristics of those outside of the labour force². This section also examines the time elapsed since persons not in the labour force last worked and the reason for leaving their last job. The third section examines persons classified as not in the labour force but whose current status or recent activities indicate some degree of attachment to the labour force. Although the article is mainly based on annual average data for 1977, there is a brief note at the end of this paper which provides a comparison of 1977 and 1976 data.

Since each month the L.F.S. classifies persons as in or out of the labour force according to their labour market activities immediately

1. The civilian non-institutional working age population includes all persons 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.
2. For the employed, the industry and occupation data refer to their current job, while for the unemployed it applies to the last job held in the last five years. For persons not in the labour force, this information also refers to the last job held in the past five years.

Introduction

Dans l'enquête sur la population active (EPA), la population d'âge actif civil et hors institution est divisée en trois catégories qui s'excluent l'une des autres: les personnes occupées, les chômeurs et les inactifs. Alors que l'intérêt se concentrait traditionnellement sur la population active et ses nombreux éléments, le présent document traite des caractéristiques des personnes inactives au moment de l'enquête.

Le document comprend trois sections. La première compare des caractéristiques d'ordre personnel des personnes actives et des personnes inactives (c.-à-d. le sexe, l'âge, l'état matrimonial et le niveau d'instruction) ainsi que la répartition par province de ces populations. Dans la deuxième section, les branches d'activité et les professions des personnes actives et des personnes inactives font l'objet de comparaisons² et il est également question de la période de temps écoulée depuis que les personnes inactives ont travaillé pour la dernière fois et de la raison pour laquelle elles ont quitté leur dernier emploi. La troisième section est consacrée aux personnes classées inactives mais dont la situation actuelle ou les actes récents indiquent un certain degré d'activité. Bien que le présent document soit principalement fondé sur les données annuelles moyennes de 1977, on y trouve, à la fin, une brève comparaison des données de 1977 et de 1976.

Comme tous les mois, l'EPA classe la population en personnes actives ou en personnes inactives selon leur activité sur le marché du travail

1. La population d'âge actif civil et hors institutions comprend toutes les personnes âgées de 15 ans et plus qui résident au Canada, à l'exception des catégories suivantes: les résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes qui vivent dans des réserves indiennes, les pensionnaires d'institutions et les membres à plein temps des forces armées.
2. Dans le cas des personnes occupées, la branche d'activité, et la profession sont celles de l'emploi actuel, tandis que, dans le cas des chômeurs et des inactifs, ces caractéristiques sont celles du dernier emploi détenu au cours des cinq dernières années.

prior to the survey, the labour force status of a given individual can change from one month to the next. Accordingly, persons who were in the labour force for some period of time and not in the labour force for the balance of the year will be counted in the annual average estimates of both the labour force and those not in the labour force. This has the effect of reducing the differences in the demographic and economic characteristics between the two groups when these characteristics are measured in annual averages as compared to the differences which would be observed using a single month's data. Therefore the comparisons contained in this study should be viewed as providing a general picture over the year and may or may not be exactly representative of the differences existing at a particular point in time within the year.

Additional evidence of this dynamic relationship between the labour force and persons not in the labour force is that almost one in every five persons not in the labour force had worked within the past year.

A. Comparison of the Persons not in the Labour Force and the Labour Force by Socio-Demographic Characteristics

Of the 17,250,000 persons in the population covered by the LFS on average in 1977, 6,634,000 (38.5%) were not in the labour force and 10,616,000 (61.5%) were participants in the labour force.

Age and Sex: Table A-1 shows the age-sex distribution of the persons not in the labour force and the labour force, using annual average data for 1977. A comparison reveals that the persons not in the labour force had a higher percentage of women and persons in the younger and older age groups. Almost 72 per cent of persons not in the labour force were women compared to 37.9 per cent in the labour force. The comparison by age shows that persons not in the labour force had a larger percentage of persons 15 to 19 years (17.3% versus 11.0%), 55 to 64 years (13.7% versus 9.9%) and 65 years and over (27.1% versus 1.7%). In summary, only 41.9 per cent of persons not in the labour force were 20 to 54 years of age compared to 77.4 per cent of the labour force.

Of the male non-participants close to 79 per cent were in the younger and older age groups (those age 15 to 19 made up 28.7%, age 55 to 64-11.6% and those 65 and over-38.5%) whereas only about 23 per cent of the male labour force were in these age groups (15 to 19-9.7%, 55 to 64-10.9% and 65 and over-2.0%). Similarly, of the female non-participants, 37.0 per cent

immédiatement avant l'enquête, la situation d'une personne donnée vis-à-vis de l'activité peut changer d'un mois à l'autre. En conséquence, les personnes actives pendant une période de l'année et inactives pendant le reste de l'année sont prises en compte dans les estimations annuelles moyennes tant de la population active que de la population inactive. D'où une diminution des différences qui existent entre les deux groupes pour ce qui est des caractéristiques démographiques et économiques, lorsque ces caractéristiques sont mesurées en moyennes annuelles plutôt qu'en données mensuelles. Il faut donc considérer les comparaisons présentées dans l'étude comme une image générale de l'année; il peut donc y avoir correspondance ou non avec les différences qui existent à un moment précis au cours de l'année.

Le fait que près d'une personne inactive sur cinq ait travaillé au cours de l'année dernière met davantage en évidence la relation dynamique qui existe entre la population active et la population inactive.

A. Comparaison des personnes inactives et des personnes actives selon des caractéristiques socio-démographiques

En moyenne, en 1977, 6,634,000 (38.5 %) des 17,250,000 personnes prises en compte par l'EPA, étaient inactives et 10,616,000 (61.5 %) étaient actives.

Selon l'âge et le sexe: Le tableau A-1 montre la répartition selon l'âge et le sexe des personnes inactives et des personnes actives d'après les données annuelles moyennes pour 1977. La comparaison de la population active et de la population inactive montre qu'il y a dans cette dernière un pourcentage plus élevé de femmes et de personnes appartenant aux groupes des plus jeunes et des plus âgés. Les femmes représentaient près de 72 % des personnes inactives, comparativement à 37.9 % des personnes actives. Quant à la comparaison selon l'âge, elle montre que la population inactive compte un pourcentage plus élevé de personnes âgées de 15 à 19 ans (17.3 % contre 11.0 %), de 55 à 64 ans (13.7 % contre 9.9 %) et de 65 ans et plus (27.1 % contre 1.7 %). En résumé, seulement 41.9 % des personnes inactives avaient de 20 à 54 ans, comparativement à 77.4 % des personnes actives.

Près de 79 % des hommes inactifs appartenaient aux groupes des plus jeunes et des plus âgés (28.7 % avaient de 15 à 19 ans, 11.6 %, de 55 à 64 ans et 38.5 %, 65 ans et plus) alors que seulement 23 % des hommes actifs appartenaient à ces groupes d'âge (9.7 % avaient de 15 à 19 ans, 10.9 %, de 55 à 64 ans et 2.0 %, 65 ans et plus). De même, 37.0 % des femmes inactives faisaient partie des groupes plus âgés (14.5 %

were in the older age groups (55 to 64-14.5% and 65 and over-22.5%) whereas only 9.3 per cent of the female labour force were in these age groups (55 to 64-8.1% and 65 and over-1.2%). However, the female non-participants and female labour force had about the same percentage of 15 to 19 year olds.

Sex and Marital Status: Table A-2 shows persons not in the labour force and the labour force by sex and marital status. Married women represent about 46 per cent of persons not in the labour force compared to about 23 per cent of the labour force. In contrast, married men account for only about 13 per cent of persons not in the labour force whereas they represent about 44 per cent of the labour force.

Persons not in the labour force consisted of a lower percentage of married persons than did the labour force (59.7% versus 66.8%). This is due to relatively low percentage of men in the non-participant group who are married (46.7%) compared to the labour force (70.7%). Although the reverse is true for women (about 65 per cent of women in the non-participant group are married compared to about 60 per cent of women in the labour force) the effect on the non-participant group is not enough to offset that of the male difference.

Educational Level: Since the not in the labour force category has a higher percentage of younger and older persons it is not surprising that persons not in the labour force had a lower level of educational attainment than persons in the labour force (see table A-3)⁴. Almost 35 per cent of persons not in the labour force had less than 9 years of schooling compared to about 18 per cent of persons in the labour force, while about the same percentage in both the labour force and non-participant group had "some high school and no post-secondary". Only about 14 per cent of those not in the labour force had either "some post-secondary" or a "post-secondary certificate or diploma" compared to about 22 per cent of the labour force. Similarly, only 3.3 per cent of those not in the labour force had a university degree compared to 9.8 per cent of the labour force.

4. Data for November 1977 (the peak school enrollment month) show that 67.3% of all 15-19 year olds were still enrolled in school and that about 90% had some high school but no post-secondary education. As for the population 55 years of age and over, annual average data for 1977 show that almost half of this group had less than nine years of education compared to 18.9% for the population 20 to 54 years of age.

avaient de 55 à 64 ans et 22.5 %, 65 ans et plus), tandis que seulement 9.3 % des femmes actives appartenait à ces groupes (8.1 % avaient de 55 ans à 64 ans et 1.2 %, 65 ans et plus). Les pourcentages de femmes âgées de 15 à 19 ans étaient cependant à peu près les mêmes chez les femmes inactives que les femmes actives.

Selon le sexe et l'état matrimonial: Le table A-2 présente la répartition de la population inactive et de la population active selon le sexe et l'état matrimonial. Les femmes mariées représentent environ 46 % de la population inactive, comparativement à environ 23 % de la population active. Par contre, les hommes mariés ne représentent que 13 % de la population inactive, alors qu'ils comptent pour environ 44 % de la population active.

Le pourcentage des personnes mariées est plus faible dans la population inactive que dans la population active (59.7 % contre 66.8 %). Cette situation est due au pourcentage relativement peu élevé d'hommes inactifs mariés (46.7 %), comparativement à celui des hommes actifs mariés (70.7 %). Bien que la situation soit à l'opposé chez les femmes (environ 65 % des femmes inactives sont mariées, comparativement à 60 % des femmes actives), son effet sur l'ensemble de la population active ne suffit pas à compenser la différence qui existe chez les hommes.

Selon le niveau d'instruction: Puisque la population inactive compte un pourcentage plus élevé de personnes plus jeunes et plus âgées, il n'est guère étonnant que le niveau d'instruction y soit plus bas que dans la population active (voir le tableau A-3)⁴. Près de 35 % des personnes inactives avaient moins de neuf ans de scolarité, comparativement à 18 % des personnes actives, tandis qu'environ les mêmes pourcentages de personnes actives et inactives avaient fait des études secondaires partielles mais pas d'études post-secondaires. Environ 14 % seulement des personnes inactives avaient fait des études post-secondaires partielles ou obtenu un certificat ou un diplôme d'études post-secondaires, comparativement à environ 22 % des personnes actives. De même, seulement 3.3 % des personnes inactives détenaient un diplôme universitaire, comparativement à 9.8 % des personnes actives.

4. Les données pour novembre 1977 (mois de pointe des inscriptions scolaires) montrent que 67.3 % de toutes les personnes âgées de 15 à 19 ans étaient encore inscrites dans des établissements scolaires et qu'environ 90 % d'entre elles avaient fait des études secondaires partielles mais pas d'études post-secondaires. Les données annuelles moyennes pour 1977 montrent que près de la moitié de personnes âgées de 55 ans et plus avaient moins de neuf ans de scolarité, comparative ment à 18.9 % des personnes âgées de 20 à 54 ans.

Permanently Unable to Work: About 6% of persons not in the labour force are reported to be permanently unable to work (see table A-4)⁵. Of these, approximately 53% were men, which represented about 12% of all men not in the labour force. Women permanently unable to work constituted 4.0% of females not in the labour force. The permanently unable to work were mainly older persons as almost 76% were 55 years or older. This represents almost 12% of persons not in the labour force 55 years and older. It is also noteworthy that although the absolute number of total males permanently unable to work was about the same as total females almost 24% of the male non-participants 25 to 54 years of age were permanently unable to work, compared to 1.5% for females in the same age group.

Provincial Distribution: Table A-5 shows the distribution by province of the national labour force, persons not in the labour force, and the population totals. In effect this table presents an alternative way of looking at the differences among provincial participation rates, that is, if all of the provinces had the same participation rates, their shares of the national labour force and not in the labour force totals would be equal. However, as can be seen in Table A-5, the relatively lower participation rates in the Atlantic provinces and Quebec resulted in their accounting for 40.4% of the national not in the labour force group compared to only 34.2% of the national labour force. In contrast, the relatively high participation rates in Ontario and Alberta resulted in their accounting for only 33.7% and 6.8% respectively of the national not in the labour force group and 38.1% and 8.4% respectively of the national labour force. The remaining provinces accounted for about the same proportions of the national labour force as the national not in the labour force group.

Selon l'invalidité permanente: Environ 6 % des personnes inactives ont déclaré souffrir d'une invalidité permanente (voir le tableau A-4)⁵. Environ 53 % des personnes souffrant d'une invalidité permanente étaient des hommes, soit à peu près 12 % des hommes inactifs. Les femmes souffrant d'une invalidité permanente représentaient 4.0 % des femmes inactives. Les personnes souffrant d'une invalidité permanente étaient principalement des personnes plus âgées, car près de 76 % d'entre elles avaient 55 ans ou plus, soit près de 12 % des personnes inactives âgées de 55 ans et plus. Il convient également de noter que près de 24 % des hommes inactifs âgés de 25 à 54 ans souffraient d'une invalidité permanente, comparativement à 1.5 % des femmes du même groupe d'âge bien que le nombre absolu total des personnes souffrant d'une invalidité permanente était à peu près le même chez les hommes et les femmes.

Selon la province: Le tableau A-5 donne la répartition par province de la population active, de la population inactive et de la population totale. Il permet d'examiner d'une autre façon, les différences qui existent entre les taux d'activité des provinces, à savoir si tout les provinces avaient les mêmes taux d'activité leurs parts de population active et de population inactive seraient égales. Cependant, comme l'indique le tableau A-5, à cause de leurs taux d'activité relativement plus bas, les provinces de l'Atlantique et du Québec représentent 40.4 % de la population inactive nationale, comparativement à 34.2 % de la population active nationale. Par contre, à cause de leurs taux d'activité relativement élevés, l'Ontario et l'Alberta représentent respectivement seulement 33.7 % et 6.8 % de la population inactive nationale et respectivement 38.1 % et 8.4 % de la population active nationale. Dans les autres provinces, les proportions de la population active nationale et de la population inactive nationale sont les mêmes.

5. It should be noted that an individual is classified as permanently unable to work if the "respondent believes" that he or she would be unable to do any work regardless of what jobs become available. In other words, the classification is based on the respondent's perception of his or her capacity for work and does not involve any assessment by the interviewer of the validity of this perception.

5. Il convient de noter qu'une personne est classée comme souffrant d'une invalidité permanente si elle croit qu'elle est incapable de faire quelque travail que ce soit, indépendamment des emplois qui se présentent. En d'autres mots, la classification repose sur la perception qu'a le répondant de sa capacité à travailler et ne comporte aucune évaluation par l'interviewer de la validité de cette perception.

B. Previous Work Experience of Persons Not in the Labour Force

When Last Worked at a Job: Of the 6,634,000 persons not in the labour force 1,749,000 (26.4%) persons have never worked (see table A-6). Persons not in the labour force who have never worked are mainly younger persons (15 to 24 years) and adult women (representing 41.1% and 56.8% respectively of those not in the labour force who have never worked). Stated somewhat differently, 43.4% of younger persons and 26.2% of adult women who are presently not in the labour force have never worked compared to only 3.2% of adult men not in the labour force.

Of the 4,885,000 persons not in the labour force who have worked at some time in the past, 25.8% had worked less than a year ago⁶, 25.5% last worked between one year and five years ago and 48.7% last worked five years or more ago (most of this group last worked ten years or more ago). As would be expected younger persons not in the labour force tended to have more recent work experience than adult men and women with almost three quarters working less than a year ago and 24.8% last working between one and five years ago. In contrast, over half of adult men and 63.0% of adult women last worked five years or more ago. In fact, 42.3% of adult women not in the labour force last worked ten or more years ago.

Industry: Table A-7 provides a comparison of the labour force and those not in the labour force by industry (industry of last job held within the past five years for those not in the labour force and the unemployed). The not in the labour force group in this table excludes persons permanently unable to work, (for whom no industry or occupation data is collected), persons who have never previously worked and persons who last worked more than five years ago⁷. With the exception of the manufacturing, transportation, communication and other utilities, and service industries there was little difference between the industrial distribution of the not in the labour force and the labour force. The labour force had a

B. Antécédents de travail des personnes inactives

Selon la période écoulée depuis le dernier emploi: Des 6,634,000 personnes qui composent la population inactives, 1,749,000 (26.4 %) n'ont jamais travaillé (voir le tableau A-6). Les personnes inactives qui n'ont jamais travaillé sont surtout des personnes plus jeunes (de 15 à 24 ans) et des femmes adultes (ces deux groupes représentent respectivement 41.1 % et 56.8 % des personnes inactives qui n'ont jamais travaillé). En termes quelque peu différents, 43.4 % des personnes plus jeunes et 26.2 % des femmes adultes qui sont actuellement inactives n'ont jamais travaillé, comparativement à seulement 3.2 % des hommes adultes inactifs.

Parmi les 4,885,000 personnes inactives qui ont travaillé à un moment quelconque par le passé, 25.8 % avaient travaillé il y a moins d'un an⁶, 25.5 % avaient travaillé pour la dernière fois il y a d'un à cinq ans, et 48.7 %, il y a cinq ans ou plus (la plupart des personnes de ce groupe avaient travaillé il y a dix ans ou plus). Comme on pouvait s'y attendre, les antécédents de travail des personnes plus jeunes avaient tendance à être plus récents que ceux des hommes et femmes adultes; en effet, près des trois quarts de ces personnes plus jeunes avaient travaillé il y a moins d'un an, et 24.8 %, il y a de un à cinq ans. Par contre, plus de la moitié des hommes adultes et 63.0 % des femmes adultes avaient travaillé pour la dernière fois il y a cinq ans ou plus. En fait, 42.3 % des femmes adultes inactives avaient travaillé pour la dernière fois il y a dix ans ou plus.

Selon la branche d'activité: Le tableau 7 compare la population active et la population inactive selon la branche d'activité (il s'agit de la branche d'activité du dernier emploi détenu au cours des cinq dernières années dans le cas des inactifs et des chômeurs). Dans ce tableau, la population inactives ne comprend ni les personnes souffrant d'une invalidité permanente (pour celles-ci, on ne recueille pas de données sur la branche d'activité ou la profession), ni celles qui n'ont encore jamais travaillé, ni celles qui ont travaillé pour la dernière fois il y a plus de cinq ans⁷. A l'exception des industries manufacturières, des transports, communications et autres services publics ainsi que des industries de services, il y avait peu de différences entre la répartition par branche d'activité de la population

6. This is indicative of the interaction over time between the labour force and not in the labour force categories as discussed on page 2.

7. If the last job was more than five years ago, the Labour Force Survey questionnaire does not collect data on industry of last job. The same applies to occupation and reason for leaving last job.

6. Ceci illustre l'interaction, au niveau du temps, qui existe entre les catégories population inactives et population active, dont il a été question à la page 2.

7. Lorsque le dernier emploi a été détenu il y a plus de cinq ans, le questionnaire de l'enquête sur la population active ne recueille pas de données sur la branche d'activité du dernier emploi. Il en est de même pour la profession et la raison de l'abandon du dernier emploi.

higher proportion in manufacturing (19.6% versus 16.0%) and transportation, communication and other utilities (8.3% versus 5.7%) while the not in the labour force had a substantially higher proportion in the service industries (37.0% versus 27.7%). The higher proportion relative to the labour force of persons not in the labour force whose last job was in the service industry is found among both men and women. The proportion of the male labour force and the female labour force in the service industry is 17.9% and 43.7% respectively⁸, while the proportion of males not in the labour force and females not in the labour force in the service industry is 21.1% and 46.2% respectively⁹.

Occupation: Table A-8 compares the labour force and those not in the labour force by occupation (occupation of last job for persons not in the labour force and the unemployed). The comparison of these two groups reveals that a higher proportion of those not in the labour force were in clerical (21.4% versus 17.3%) and service occupations (21.9% versus 12.9%) while a higher proportion of the labour force were in managerial and professional (21.2% versus 15.8%), processing (15.5% versus 12.2%), construction (7.3% versus 5.1%) and transportation (4.0% versus 2.1%) occupations¹⁰.

Reason for Leaving Last Job: Table A-9 shows persons not in the labour force who have worked in the last five years by

inactive et de la population active. La proportion des personnes actives était plus élevée dans les industries manufacturières (19.6% contre 16.0%) et les transports, communications et autres services publics (8.3% contre 5.7%), tandis que la proportion des personnes inactives était nettement plus forte dans les industries de services (37.0% contre 27.7%). La proportion plus élevée par rapport aux personnes actives, des personnes inactives dont le dernier emploi était dans les industries de services se trouvait tant chez les hommes que chez les femmes. La proportion des hommes actifs et des femmes actives dans les industries de services est respectivement de 17.9 % et de 43.7 %⁸, tandis que la proportion des hommes inactifs et des femmes inactives dans les industries de services est respectivement de 21.1 % et de 46.2 %⁹.

Selon la profession: Le tableau A-8 compare la population active et la population inactive selon la profession (profession au moment du dernier emploi dans le cas des inactifs et des chômeurs). La comparaison entre la population active et la population inactive montre qu'une plus forte proportion de personnes inactives avaient des professions dans le secteur du travail administratif (21.4 % contre 17.3 %) et des services (21.9 % contre 12.9 %), tandis qu'une proportion plus élevée de personnes actives travaillaient dans les professions suivantes: direction et professions libérales (21.2 % contre 15.8 %), traitement des matières premières (15.5 % contre 12.2 %), construction (7.3 % contre 5.1 %) et transports (4.0 % contre 2.1 %) ¹⁰.

Selon la raison de l'abandon du dernier emploi: Le tableau A-9 donne la répartition des inactifs qui ont travaillé au cours des cinq dernières

8. See "The Labour Force" December 1977 table 52 for the data on which these percentages are based.

9. The study on "Flows into Unemployment" (The Labour Force - Statistics Canada Catalogue No. 71-001 monthly, May 1978) showed that re-entrants to the labour force (i.e. persons who following separation from their last job were for some period of time outside the labour force before becoming unemployed) have a high proportion in the service industry. Thus, persons who were employed in the service industry tended to withdraw from the labour force for some period of time after losing or leaving their last job.

10. Again this is consistent with the results of the study on "Flows into Unemployment" which showed that re-entrants to the labour force represented a higher proportion of total unemployment in the clerical and service occupations, compared to re-entrants as a percentage of total unemployment in the other industries.

8. Voir dans le tableau 52 de La population active de décembre 1977 les données sur lesquelles ces pourcentages sont fondés.

9. L'étude sur l'activité antérieure des chômeurs (La population active, Statistique Canada no. 71-001 au catalogue, mai 1978) montrait que, chez les personnes réintégrées à la population active (c.-à-d. les personnes qui, à la suite d'une cessation d'emploi ont été inactives pendant un certain temps avant de devenir chômeurs), il y a une proportion élevée dans les industries de services. Les personnes qui travaillent dans les industries de services ont donc tendance à se retirer de la population active lorsqu'elles perdent ou quittent leur emploi.

10. Ces données sont compatibles avec celles de l'étude Activité antérieure des chômeurs, qui montrait que les personnes réintégrées à la population active représentaient une proportion plus élevée du nombre total de chômeurs dans les catégories "travail administratif" et "services" que ne représentaient les personnes réintégrées en pourcentage de l'ensemble des chômeurs dans les autres branches d'activité.

reason for leaving last job. As indicated about 19% lost or were laid off their last job. Other important reasons for leaving last job tend to represent cases where the person withdrew from their last job - own illness or disability (12.3%), personal or family responsibilities (18.6%), going to school (19.4%) and retired (14.9%).

The reasons for leaving last job generally varies greatly by major age sex group. The only exception is the group who lost or were laid off their last job which is about the same for all major age sex groups. Among younger persons half left their last job to attend school. Among adult men 21.9% left due to own illness or disability and 45.0% left due to retirement, while among adult women almost one third left due to personal or family responsibilities.

C. Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force

As indicated in the earlier sections of this paper, the flows between the labour force and not in the labour force can be substantial over any given period of time. Accordingly, at any given point in time there will be individuals classified as not in the labour force who will become members of the labour force in the near future by either beginning to look for work or by securing employment. These individuals, while not actually members of the labour force at the time of the survey, can be said to have a marginal attachment to the labour force. The definition of the groups with a marginal attachment was selected so as to include any persons for which there is clear evidence of even a slight attachment. However, the Labour Force Survey does not permit the identification of all such persons either due to the limitation of the information collected or simply because the decision to join the labour force may be made precipitously in the future so that it is impossible to collect predictive information at the time of the survey. This paper provides a finer breakdown of the marginal attachment groups which will allow the reader to decide upon his/her own definition of marginal attachment to the labour force.

The selection of the marginal attachment group is based on a future or past attachment to the labour force and, consequently, the analysis of the marginal attachment group focuses on the two types of attachment. There are two groups among the

années selon la raison de l'abandon du dernier emploi. Environ 19 % d'entre eux ont perdu leur emploi ou ont été mis à pied. Les autres i.e. les personnes qui ont quitté leur dernier emploi, ont mentionné les raisons suivantes: "maladie ou invalidité de l'enquête" (12.3 %) "obligations personnelles ou familiales" (18.6 %), "va à l'école" (19.4 %) et "a pris retraite" (14.9 %).

Les raisons de l'abandon du dernier emploi varient énormément selon les principaux groupes d'âge-sexe. La seule exception est le groupe des personnes ayant perdu leur dernier emploi ou ayant été mises à pied, lequel est à peu près le même pour tous les principaux groupes d'âge-sexe. Parmi les personnes plus jeunes, la moitié ont quitté leur dernier emploi pour aller à l'école. Quant aux adultes, 21.9 % des hommes ont quitté leur emploi parce qu'ils étaient malades ou invalides, et 45.0 % parce qu'ils prenaient leur retraite; et près du tiers des femmes ont quitté leur emploi à cause d'obligations familiales ou personnelles.

C. Personnes inactives ayant une activité marginale

Comme les sections antérieures du présent document l'indiquaient, les flux entre la population active et la population inactives peuvent être importants pendant toute période donnée. En conséquence, à n'importe quel moment donné, des personnes classées inactives deviendront actives prochainement, soit parce qu'elles commenceront à chercher du travail, soit parce qu'elles auront réussi à obtenir un emploi. Bien que ces personnes ne soient pas actives au moment de l'enquête on peut dire qu'elles ont une activité marginale. La définition des groupes de personnes ayant une activité marginale a été choisie de façon à comprendre toute personne pour laquelle il existe une preuve évidente d'activité, même minime. Le contenu de l'enquête sur la population active ne permet cependant pas de repérer ces personnes soit parce que l'information recueillie est limitée, soit parce que la décision de se joindre à la population active peut être prise de façon précipitée plus tard, de sorte qu'il est impossible de recueillir au moment de l'enquête des renseignements qui annoncent d'avance ce qui se passera. Le présent document fournit une bonne répartition des groupes de personnes ayant une activité marginale qui permettra au lecteur d'arriver à sa propre définition de l'activité marginale.

La sélection du groupe de personnes ayant une activité marginale est fondée sur l'activité future ou passée de ces personnes et, par conséquent, l'analyse du groupe de personnes ayant une activité marginale porte surtout sur les deux genres d'activité. Il y a, cependant, de

total of possible future labour force participants who can be identified through the monthly Labour Force Survey questionnaire. Specifically, there are those whose recent job search activity suggests the possibility of a return to the labour force in the near future and a second group whose future participation is unambiguous since they have reported that they are to start a new job at a definite date in the future. Such an identification scheme of course tends to miss some people who routinely find employment in industries characterized by distinct periods of seasonal activity. Such individuals may not seek employment after losing their last job at the end of the production season and they therefore cannot be identified by their job search behavior. Similarly their detailed knowledge of their local labour market may allow them to begin work immediately upon securing a job at the beginning of the next season such that at no point in time would they report waiting to start a new job.

The Labour Force Survey classifies as unemployed those persons who have a job to start in four weeks or less from reference week and who were available for work in reference week¹¹ as well as persons who have a job to start in more than four weeks who looked for work in the past four weeks and were available for work in reference week¹². All other future starts are classified as not in the labour force but clearly have a future attachment to the labour force. There are two types of future starts who are not in the labour force:

11. Available in this case is defined as persons who i) were full-time students seeking part-time work who also met condition ii) below (full-time students looking for full-time work are classified as not available during reference week.) ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".

12. For those future starts who did not look for work in the past six months the survey does not collect data on availability for work in reference week. However, if the new job is to start in four weeks or less they are assumed to be available and classified as unemployed.

groupes parmi tous les futurs membres possibles de la population active qui peuvent être repérés grâce au questionnaire de l'enquête mensuelle sur la population active. Il s'agit des personnes dont la recherche d'emploi récente laisse supposer un prochain retour dans la population active ainsi que de celles dont la participation future ne prête à aucun équivoque puisqu'elles ont déclaré qu'elles allaient commencer un nouvel emploi à un moment précis plus tard. Une telle méthode d'identification tend naturellement à ne pas prendre en compte certaines personnes qui trouvent habituellement du travail dans des branches d'activité à périodes distinctes d'activité saisonnière. Il se peut que ces personnes ne cherchent pas de travail lorsqu'elles perdent leur emploi à la fin de la saison de production, et on ne peut donc les identifier par leur comportement vis-à-vis de la recherche d'emploi. De plus, leur connaissance précise du marché du travail local peut leur permettre d'obtenir immédiatement un emploi au début de la nouvelle saison, de sorte qu'à aucun moment, elles ne déclareront qu'elles attendent de commencer un nouvel emploi.

L'enquête sur la population active classe comme chômeurs les personnes dont le nouvel emploi va commencer dans quatre semaines ou moins à partir de la semaine de référence et qui étaient prêtes à travailler pendant la semaine de référence¹¹, et les personnes dont l'emploi va commencer dans plus de quatre semaines, et qui avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines et étaient prêtes à travailler pendant la semaine de référence¹². Toutes les autres personnes dont l'emploi va commencer à une date ultérieure sont classées comme inactives, mais il est évident qu'elles ont une activité marginale. Il existe deux genres de personnes dont l'emploi va commencer à une date ultérieure et qui ne font pas partie des personnes actives:

11. Dans ce cas, on définit ainsi les personnes prêtes à travailler: personnes qui 1) étudiaient à plein temps, cherchaient du travail à temps partiel et satisfaisaient aux conditions du point 2) donné ci-dessous (les étudiants à plein temps cherchant du travail à plein temps sont classés comme n'étant pas prêts à travailler pendant la semaine de référence) et 2) déclaraient soit qu'aucune raison ne les empêchait d'occuper un emploi pendant la semaine de référence, soit qu'elles ne pouvaient occuper un emploi, parce qu'elles étaient malades ou invalides, avaient des obligations personnelles ou familiales ou avaient déjà un emploi.

12. Pour les personnes dont l'emploi va commencer à une date ultérieure et qui n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois, l'enquête ne recueille pas de données sur la disponibilité au cours de la semaine de référence. Cependant, si le nouvel emploi doit commencer dans quatre semaines ou moins, elles sont supposées être prêtes à travailler et classées comme chômeurs.

1) Type 1: persons with a new job to start in four weeks or less from reference week but who were not available for work in reference week,

2) Type 2: persons with a new job to start in more than four weeks who

i) did not look for work in the past six months¹³;

ii) looked for work in the past six months but not in the past four weeks;

iii) looked for work in the past four weeks but were not available for work in reference week.

The past attachment group excludes future starts and is also composed of two types:

1) Type 1: persons who looked for work in the past four weeks but were not available for work in reference week,

2) Type 2: persons who looked for work in the past six months but not in the past four weeks.

As shown in table A-10, of the 6,634,000 persons not in the labour force 352,000 (5.3%) might be said to have a future or past attachment to the labour force. Of the 352,000, 30,000 (8.5%) are future starts and 322,000 (91.5%) have a past attachment by virtue of their recent job search activities.

The Future Start Group

Table A-11 provides a breakdown of the future start group by the two types of future starts by sex, major age sex group,

13. Of the 18,000 future starts classified as type 2, 12,000 are persons with a new job to start in more than four weeks who did not look for work in the past six months. For these 12,000 persons the survey does not collect data on search activity before the past six months or on availability for work in reference week. Similar to the situation noted in footnote 12, if the new job is to start in more than four weeks, due to lack of recent search activity they are classified as not in the labour force.

1) genre 1: les personnes dont le nouvel emploi va commencer dans quatre semaines ou moins à partir de la semaine de référence, mais qui n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence;

2) genre 2: les personnes dont le nouvel emploi va commencer dans plus de quatre semaines et qui

i) n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois¹³,

ii) avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas au cours des quatre dernières semaines,

iii) avaient cherché du travail au cours de quatre dernières semaines, mais n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence.

Le groupe des personnes actives récemment ne comprend pas les personnes qui vont occuper un nouvel emploi plus tard et est également composé par deux genres de personnes:

1) genre 1: les personnes qui avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines, mais n'étaient pas prêtes à travailler au cours de la semaine de référence;

2) genre 2: les personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas au cours des quatre dernières semaines.

Comme l'indique le tableau A-10, 352,000 (5.3 % des 6,634,000 personnes inactives ont une activité marginale passée ou future. Des 352,000 personnes, 30,000 (8.5%) sont des personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure et 322,000 (91.5 %), des personnes récemment actives vu leur recherche d'emploi récente.

Groupes des personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure

Le tableau A-11 donne la répartition du groupe de personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure selon les deux genres de début d'em

13. Parmi les 18,000 personnes dont l'emploi va commencer à une date ultérieure et qui sont classées comme appartenant au genre 2, il y a 12,000 personnes dont l'emploi va commencer dans plus de quatre semaines et qui n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois. Pour ces 12,000 personnes, l'enquête ne recueille pas de données sur la recherche d'emploi avant les six derniers mois ou sur la disponibilité au cours de la semaine de référence. Tout comme pour la situation décrite au renvoi 12, si le nouvel emploi doit commencer dans plus de quatre semaines, ces personnes sont classées comme inactives, vu l'absence de recherche d'emploi récente.

weeks until new job begins and availability for work in reference week.

Of the 30,000 persons in the future start group 12,000 (40.0%) had a new job to start in four weeks or less from reference week (i.e. Type 1) and 18,000 (60.0%) had a new job to start in more than four weeks from reference week (i.e. Type 2).

The 30,000 persons in the future start group were divided almost evenly between men and women. This observation holds for both Type 1 and Type 2 future starts. An analysis by major age-sex group revealed that two thirds of the future starts were 15 to 24 years of age. In the case of Type 1 almost 92% were in this age group compared to a half of Type 2. About one quarter of those persons in type 2 were women 25 years of age and over. The predominance of young people in the future start group is very largely due to the influence of students who secure employment prior to the end of the academic year but do not begin to work until they have finished school either permanently or at least for the summer.

By definition, all Type 1 future starts are to start their new job in four weeks or less while Type 2 are to start their new job in more than four weeks. As revealed in table A-11, of the 30,000 future starts 40.0% are to begin their new job four weeks or less, 33.3% in five to eight weeks and 30.0% in nine weeks or more.

Table A-11 also examines availability for work in reference week for the future start group. By definition, all 12,000 Type 1 future starts are not available for work in reference week¹⁴. Of the 18,000 Type 2 future starts 13,000 have a new job to start in more than four weeks and did not look for work in the past six months and as noted earlier the survey does not collect data on their availability for work in reference week. Of the remaining 4,000 persons in the future start group most were available for work although they had not looked for work in the past four weeks.

ploi ainsi que selon le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, le nombre de semaines précédant le début du nouvel emploi et la disponibilité au cours de la semaine de référence.

Des 30,000 personnes du groupe de personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure, 12,000 (40.0 %) avaient un emploi devant commencer dans quatre semaines ou moins à partir de la semaine de référence (genre 1) et 18,000 (60.0 %), un nouvel emploi devant commencer dans plus de quatre semaines à partir de la semaine de référence (genre 2).

Les 30,000 personnes du groupe de personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure sont réparties presque également entre les hommes et les femmes, et cela vaut tant pour le genre 1 que pour le genre 2. Une analyse selon les principaux groupes d'âge-sexe montre que les deux tiers des personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure avaient de 15 à 24 ans. Près de 92 % des personnes du genre 1 faisaient partie de ce groupe d'âge, comparativement à la moitié des personnes du genre 2. Près d'un quart des personnes du genre 2 étaient des femmes de 25 ans et plus. Si, dans le groupe des personnes dont l'emploi va commencer à une date ultérieure, les jeunes sont prédominants, cela est en très grande partie dû au fait que des étudiants trouvent un emploi avant la fin de l'année scolaire, mais ne commencent à travailler qu'après avoir terminé leurs études définitivement ou du moins pour l'instant.

Par définition, toutes les personnes du genre 1 dont l'emploi commencera à une date ultérieure vont commencer leur nouveau travail dans quatre semaines ou moins, alors que celles du genre 2 vont le commencer dans plus de quatre semaines. Comme le montre le tableau A-11, des 30,000 personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure, 40.0 % vont occuper leur nouvel emploi dans quatre semaines ou moins, 33.3 % dans cinq à huit semaines, et 30.0 % dans neuf semaines ou plus.

Le tableau A-11 traite également de la disponibilité pendant la semaine de référence du groupe de personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure. Par définition, les 12,000 personnes du genre 1 ne sont pas prêtes à commencer à travailler pendant la semaine de référence¹⁴. Des 18,000 personnes du genre 2, 13,000 vont commencer leur nouvel emploi dans plus de quatre semaines, mais n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois et, comme on l'a noté plus tôt, l'enquête ne recueille pas de données sur leur disponibilité au cours de la semaine de référence. Des 4,000 personnes qui restent, la plupart étaient prêtes à travailler bien qu'elles n'avaient pas cherché d'emploi au cours des quatre dernières semaines.

14. Almost all Type 1 future starts (91.7%) were not available for work in reference week because they were going to school.

14. Près de la totalité des personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure, qui font partie du genre 1 (91.7 %) n'étaient pas prêtes à travailler au cours de la semaine de référence parce qu'elles allaient à l'école.

The Past Attachment Group

While it is obvious why persons not in the labour force who had a job to start at a definite date in the future should be considered as future labour force participants, the reason for including as future participants those who have simply engaged in recent job search is perhaps less self-evident. To explain their inclusion it would be helpful to look at the two sub-groups separately. Type 1 includes persons who have looked for work in the past four weeks but are not available for work as of the reference week. Since these persons are currently engaged in job search in spite of the fact that they are not currently available for work, logic implies that they must be seeking a job at which to begin work at some point in the future. In the case of those who have sought work in the past six months but not in the past four weeks, (Type 2), the termination, or perhaps more appropriately, the suspension, of job search is generally based on a change in personal circumstances or in contemporary labour market conditions this giving rise to the probability of a resumption of job search (and therefore re-entry into the labour force) in the future when these circumstances or conditions change.

Table A-12 shows the past attachment group by the two types of past attachment by sex, major age-sex group, availability for work in reference week, the available by reason not looking in reference week, activity before looking, weeks looking for work and type of work sought. Of the 322,000 persons with a past attachment 59,000 (18.3%) had looked for work in the past four weeks but were not available for work in reference week (Type 1)¹⁵ and 262,000 (81.4%) had looked for work in the past six months but not in the past four weeks (Type 2).

The past attachment group as a whole had a slightly higher proportion of women (53.4% women and 46.3% men). Type 1 had about the same proportion of men and women while Type 2 had a slightly higher proportion of women.

The past attachment group are mostly younger persons (65.2%) and adult women (21.4%). Over 93% of the Type 1 were younger persons compared to 59.2% of the Type 2.

15. The major reason for non-availability was going to school (89.8%).

Groupe des personnes actives récemment

Alors que la raison pour laquelle les personnes inactives qui allaient avoir un nouvel emploi à une date ultérieure doivent être considérées comme faisant partie des futures personnes actives est évidente, la raison de la prise en compte des personnes qui viennent de commencer à chercher du travail comme futures personnes actives est peut-être moins apparente. Pour expliquer leur prise en compte, il est utile d'examiner les deux sous-groupes séparément. Le genre 1 comprend les personnes qui avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines, mais n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence. Comme ces personnes cherchent actuellement du travail, bien qu'elles ne soient pas prêtes à travailler actuellement, cela signifie logiquement qu'elles doivent chercher du travail pour plus tard. Dans le cas des personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas au cours des quatre dernières semaines (genre 2), la fin, ou peut-être plus exactement la suspension, de leur recherche d'emploi repose généralement sur un changement dans leur vie personnelle ou dans les conditions actuelles du marché du travail, d'où la possibilité d'une reprise de leur recherche d'emploi (et donc leur réintroduction parmi les personnes actives) plus tard, lorsque la situation actuelle changera.

Le tableau A-12 montre la répartition du groupe des personnes actives récemment selon le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, la disponibilité pendant la semaine de référence, la disponibilité d'après la raison pour n'avoir pas cherché d'emploi pendant la semaine de référence, l'activité avant la recherche d'emploi, le nombre de semaines avant la recherche d'emploi et le genre de travail cherché. Des 322,000 personnes actives récemment, 59,000 (18.3 %) avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence (genre 1)¹⁵ et 262,000 (81.4 %) avaient cherché du travail au cours des six derniers mois mais pas au cours des quatre dernières semaines (genre 2).

Le groupe des personnes actives récemment comptait une proportion légèrement plus élevée de femmes (53.4 % de femmes et 46.3 % d'hommes). Pour le genre 1, la proportion des femmes était la même que celle des hommes, tandis que pour le genre 2, la proportion des femmes était légèrement plus élevée.

Le groupe des personnes actives récemment était surtout composé de personnes plus jeunes (65.2 % et de femmes adultes (21.4 %). Plus de 93 % des personnes du genre 1 étaient des personnes plus jeunes, comparativement à 59.2 % pour le genre 2.

15. La principale raison de la non-disponibilité était le fait d'aller à l'école (89.8 %).

Of the 322,000 persons in the past attachment group 178,000 (55.3%) were available for work in reference week (all are Type 2 by definition). Table A-12 shows the reason why these persons who were available for work did not look for work in reference week. The most important reasons were believes no work available (16.3%), going to school (11.8%), and personal or family responsibilities (8.4%). Of the 178,000 persons who were available some persons may have a stronger attachment to the labour force because their reason for not looking for work in reference week was work related. These include a small number of persons waiting for replies from employers, 29,000 who believe no work was available in their area or suited to their skills and 10,000 who are waiting for recall to a former job¹⁶. Thus, of the 178,000, a total of 42,000 persons (23.6%) may have a stronger attachment to the labour force.

Of the 59,000 persons in the past attachment group who looked for work in the past four weeks but were not available (i.e. Type 1), 53,000 (89.8%) were going to school before looking for work¹⁷ while 4,000 (6.8%) were working. The high proportion who were going to school is not really surprising as over 90% of persons in Type 1 are 15 to 24 years of age.

Of these 59,000 persons almost 62.7% had been looking for work for four weeks or less, 28.8% had been looking between five and twelve weeks. The balance (8.5%) had been looking for more than 12 weeks. Almost 70% of the 59,000 persons were seeking part year work to last six months or less and over 88% are looking for part-time work (i.e. less than 30 hours per week).

16. Persons waiting for recall to former jobs are not counted among the unemployed either because they were laid off more than 26 weeks ago or their attachment to their former job is so weak that they answered "No" to the question "Last week did ... have a job at which he/she did not work?" (thus their labour market behaviour is different from persons who perceive themselves as connected).

17. Although this study is based on annual average data it should be noted that most of these students were looking for summer work and consequently the annual peak in this category occurs in the spring.

Des 322,000 personnes actives récemment, 178,000 (55.3 %) étaient prêtes à travailler pendant la semaine de référence (par définition, toutes sont du genre 2). Le tableau A-12 donne les raisons pour lesquelles ces personnes qui étaient prêtes à travailler n'ont pas cherché de travail pendant la semaine de référence. Les raisons les plus importantes étaient les suivantes: "pensent qu'il n'existe pas de travail disponible" (16.3 %), "allaient à l'école" (11.8 %) et "avaient des obligations personnelles ou familiales" (8.4 %). Des 178,000 personnes prêtes à travailler, certaines peuvent avoir eu une plus grande activité marginale: la raison pour laquelle elles n'avaient pas cherché d'emploi au cours de la semaine de référence était reliée au travail. Ces données comprennent un nombre minime de personnes qui attendaient des réponses des employeurs, 29,000 personnes qui pensent qu'il n'existe pas de travail disponible dans la région ou de travail qui réponde à leurs aptitudes et 10,000 personnes qui attendaient un rappel à leur emploi précédent¹⁶. Donc, 42,000 (23.6 %) des 178,000 personnes, peuvent avoir eu une plus grande activité marginale.

Des 59,000 personnes du groupe de personnes actives récemment qui ont cherché du travail au cours des quatre dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler (genre 1), 53,000 (89.8 %) allaient à l'école avant de chercher du travail¹⁷ et 4,000 (6.8 %) travaillaient. La proportion élevée de personnes qui allaient à l'école n'est pas vraiment étonnante puisque plus de 90 % des personnes du genre 1 ont de 15 à 24 ans.

Près de 62.7 % de ces 59,000 personnes ont cherché un emploi pendant quatre semaines ou moins, et 28.8 % avaient consacré de cinq à douze semaines à la recherche d'emploi et le reste (8.5 %) y ont consacré plus de 12 semaines. Presque 70 % de ces 59,000 personnes avaient cherché un emploi ayant une durée de six mois ou moins, et plus de 88 % d'entre elles cherchaient du travail à temps partiel (c.-à-d. moins de 30 heures par semaine).

16. Les personnes qui attendaient un rappel à leur emploi précédent ne sont pas comptées parmi les chômeurs soit parce qu'elles ont été mises à pied il y a plus de 26 semaines, soit parce que leurs liens à leur emploi précédent était si minces qu'elles ont répondu non à la question: "La semaine dernière ... avait-il(elle) un emploi auquel il (elle) n'avait pas travaillé?" (donc leur comportement sur le marché du travail diffère de celui des personnes qui se perçoivent comme liées à leur emploi précédent)

17. Bien que cette étude soit fondée sur des données annuelles moyennes, il convient de noter que la plupart des étudiants cherchaient du travail pour l'été et que, par conséquent, les chiffres qui les concernent sont plus élevés au printemps.

Summary: On an annual average basis, in 1977, 6,634,000 persons were not in the labour force or about 39% of the population 15 years and over.

A comparison of persons not in the labour force and the labour force shows that these not in the labour force had a higher proportion of women and persons in the younger and older age groups. Almost 72% of the not in labour force were women. Persons not in the labour force had a lower level of educational attainment than persons in the labour force. About 6% (409,000 persons) of those not in the labour force were permanently unable to work. Compared to the provincial shares of the national labour force, persons not in the labour force had a larger proportion in all the Atlantic provinces and Quebec.

Of the 6,634,000 persons not in the labour force, 26.4% had never previously worked, 22.1% last worked more than ten years ago, 13.7% last worked between five and ten years ago, 18.8% last worked between one and five years ago and 19.0% worked in the last year.

A comparison of previous work experience of persons not in the labour force who held a job in the past five years with the corresponding characteristics of the labour force reveals that the not in labour force had a higher proportion in the service industries and in the clerical and service occupations. These observations on previous work experience are consistent with the high proportion of women in the not in labour force as they tend to work in the service industries and in the clerical and service occupations.

For persons not in the labour force who have worked in the past five years the major reasons for leaving the last job include "own illness or disability", "personal or family responsibilities", "going to school", "lost or were laid off" and "retired".

The last section of the paper examines persons not in the labour force with a marginal attachment to the labour force, that is, persons who, although not members of the labour force at the time of the survey, have indicated some interest in finding employment. However, it should be noted that some persons in the marginal attachment group will not necessarily join the labour force at some future date while other persons who are not identified as part of the marginal attachment group may join the labour force. Of the 6,634,000 persons not in the labour force, 352,000 (5.3%) have a marginal attachment to the labour force. Of the 352,000 persons 30,000 (8.5%) are future starts. These future starts consist of 12,000 persons who have looked in the past four weeks but

Résumé: D'après la moyenne annuelle, en 1977, 6,634,000 personnes étaient inactives, soit environ 39 % des personnes âgées de 15 ans et plus.

La comparaison de la population inactive et de la population active montre qu'il y a, dans la population inactive, une proportion plus élevée de femmes et de personnes plus jeunes et plus âgées. Près de 72 % des personnes inactives étaient des femmes. Le niveau d'instruction était moins élevé chez les personnes inactives que chez les personnes actives. Près de 6 % (409,000) des personnes inactives souffraient d'une invalidité permanente. Comparativement à la population active, la proportion de la population inactive est plus élevée dans les provinces de l'Atlantique et au Québec.

Des 6,634,000 personnes inactives, 26.4 % n'avaient jamais travaillé, 22.1 % avaient travaillé pour la dernière fois il y a plus de dix ans, 13.7 % il y a de cinq à dix ans, 18.8 % il y a de un à cinq ans, et 19.0 % l'année dernière.

La comparaison des antécédents de travail des personnes inactives qui ont détenu un emploi au cours des cinq dernières années montre que la proportion de la population inactive est plus élevée dans les industries de services et dans les professions du secteur du travail administratif et des services. Ces observations relatives aux antécédents de travail sont compatibles avec la proportion élevée des femmes inactives car celles-ci ont tendance à travailler dans les industries de services et les professions du secteur du travail administratif et des services.

Les raisons principales de l'abandon du dernier emploi qu'ont données les personnes inactives ayant travaillé au cours des cinq dernières années sont les suivantes: "maladie ou invalidité de l'enquête", "obligations personnelles ou familiales", "va à l'école", "a perdu son emploi ou a été mis à pied" et "a pris sa retraite".

La dernière section du document examine la question des personnes inactives qui ont une activité marginale, c'est-à-dire, des personnes qui, bien que ne faisant pas partie de la population active au moment de l'enquête, ont indiqué un intérêt quelconque pour se trouver un emploi. Cependant, il convient de noter que certaines personnes ayant une activité marginale ne deviendront pas nécessairement actives plus tard, et que d'autres personnes qui ne font pas partie du groupe ayant une activité marginale peuvent devenir actives. Des 6,634,000 personnes inactives, 352,000 (5.3 %) ont une activité marginale. Parmi ces 352,000, 30,000 (8.5 %) vont commencer à travailler à une date ultérieure. Ce dernier groupe comprend 12,000 personnes qui avaient cherché du travail au cours des quatre dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence, et

were not available for work in reference week, and, 18,000 persons who are to start their new job in more than four weeks. The remaining 322,000 persons with a marginal attachment are composed of 59,000 persons who had looked in the past four weeks but were not available for work in reference week and 262,000 persons who had looked for work in the past six months but not in the past four weeks.

Of the 352,000 persons with a marginal attachment 178,000 (55.3%) were available for work in reference week and had looked for work in the past six months but not in the past four weeks. Of these 178,000 persons those with work-related reasons, may have a stronger attachment to the labour force. These include persons who did not look for work in reference week because they were waiting for recall to a former job (10,000 persons), waiting for replies from employers and believes no work available in area or suited to skills (32,000 persons).

COMPARISON OF 1977 AND 1976 DATA ON PERSONS NOT IN THE LABOUR FORCE

The first set of tables (Group A) presents data on persons not in the labour force in 1977, while the second set (Group B) presents the same data for 1976. In 1977, there were 6,634,000 persons not in the labour force compared to 6,565,000 in 1976. In both years this represented about 39% of the working age population.

The first part of this paper provided a comparison of persons not in the labour force and the labour force by personal characteristics, provincial distribution and previous work experience in 1977. If the same analysis were done for 1976 there would be no significant differences in the results.

Similarly, a comparison of 1977 and 1976 data on persons not in the labour force, whose current status or recent activities indicate some degree of attachment to the labour force, reveals almost identical results. Of the persons not in the labour force in 1977, 5.3% are classified as having a marginal attachment compared to 5.0% in 1976. Also, of those persons with a marginal attachment, the proportion who were future starts or had a past attachment is very similar.

18,000 personnes dont le nouvel emploi va commencer dans plus de quatre semaines. Les 322,000 personnes qui restent comprennent 59,000 personnes qui ont cherché du travail au cours des quatre dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence, et 262,000 personnes qui avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas au cours des quatre dernières semaines.

Des 352,000 personnes ayant une activité marginale, 178,000 (55.3 %) étaient prêtes à travailler pendant la semaine de référence et avaient cherché du travail au cours des six derniers mois, mais pas au cours des quatre dernières semaines. De ces 178,000 personnes, celles qui ont des raisons reliées au travail peuvent avoir eu une plus grande activité marginale. Ce groupe comprend les personnes qui n'avaient pas cherché de travail au cours de la semaine de référence parce qu'elles attendaient un rappel à leur emploi précédent (10,000 personnes), celles qui attendaient que des employeurs leur répondent et celles qui pensent qu'il n'existe pas de travail disponible dans leur région ou de travail qui réponde à leurs aptitudes (32,000 personnes).

COMPARAISON DES DONNEES DE 1977 ET 1976 SUR LA POPULATION INACTIVE

La première série de tableaux (groupe A) présente des données sur les personnes inactives en 1977, tandis que la seconde série (groupe B) présente les données correspondantes pour 1976. En 1977, il y avait 6,634,000 personnes inactives, comparativement à 6,565,000 en 1976. Ces chiffres représentent, pour les deux années, environ 39 % de la population d'âge actif.

La première section du présent document compare la population inactive et la population active selon des caractéristiques personnelles, la répartition par province et les antécédents de travail en 1977. Si la même analyse était faite pour l'année 1976, les résultats ne comporteraient pas de différences importantes.

De même, la comparaison des données de 1977 et de 1976 sur les personnes inactives dont la situation actuelle ou les actes récents indiquent un certain degré d'activité marginale, donne des résultats presque identiques. Parmi les personnes inactives en 1977, 5.3 % sont classées comme ayant une activité marginale, comparativement à 5.0 % en 1976. De plus, parmi les personnes qui ont une activité marginale la proportion de celles dont l'emploi va commencer à une date ultérieure ou qui ont été actives récemment est très comparable.

TABLE A-1. Distribution of the Population(1), Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Age and Sex, Annual Average 1977

TABLEAU A-1. Répartition de la population(1), de la population inactive et de la population active, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1977

	Population		Not in labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	17,250	100.0	6,634	100.0	10,616	100.0
15-19 years - ans	2,318	13.4	1,150	17.3	1,168	11.0
20-24 " "	2,203	12.8	508	7.7	1,696	16.0
25-54 " "	8,796	51.0	2,272	34.2	6,525	61.5
55-64 " "	1,955	11.3	908	13.7	1,047	9.9
65 years and over - ans et plus	1,977	11.5	1,796	27.1	181	1.7
Men - Hommes	8,483	100.0	1,889	100.0	6,594	100.0
15-19 years - ans	1,179	13.9	542	28.7	637	9.7
20-24 " "	1,105	13.0	165	8.7	940	14.3
25-54 " "	4,397	51.8	234	12.4	4,163	63.1
55-64 " "	941	11.1	220	11.6	720	10.9
65 years and over - ans et plus	861	10.1	727	38.5	133	2.0
Women - Femmes	8,767	100.0	4,745	100.0	4,022	100.0
15-19 years - ans	1,139	13.0	609	12.8	531	13.2
20-24 " "	1,098	12.5	343	7.2	755	18.8
25-54 " "	4,399	50.2	2,037	42.9	2,362	58.7
55-64 " "	1,014	11.6	687	14.5	327	8.1
65 years and over - ans et plus	1,116	12.7	1,069	22.5	47	1.2

(1) This is the civilian non-institutional working age population as defined in footnote 1 of this report. - Il s'agit de la population d'âge actif civile et hors institutions, telle qu'elle est définie à la note 1 du présent document.

TABLE A-2. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Sex and Marital Status, Annual Average, 1977

TABLEAU A-2. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le sexe et l'état matrimonial, moyenne annuelle, 1977

	Population		Not in the labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	17,250	100.0	6,634	100.0	10,616	100.0
Married - Mariés	11,051	64.1	3,959	59.7	7,092	66.8
Other - Autres	6,199	35.9	2,675	40.3	3,524	33.2
Men - Hommes	8,483	100.0	1,889	100.0	6,594	100.0
Married - Mariés	5,544	65.4	882	46.7	4,662	70.7
Other - Autres	2,939	34.6	1,007	53.3	1,932	29.3
Women - Femmes	8,767	100.0	4,745	100.0	4,022	100.0
Married - Mariés	5,507	62.8	3,078	64.9	2,430	60.4
Other - Autres	3,260	37.2	1,668	35.2	1,592	39.6

TABLE A-3. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Educational Level, Annual Average, 1977

TABEAU A-3. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1977

	Population		Not in the labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Total	17,250	100.0	6,634	100.0	10,616	100.0
0-8 years - Années	4,216	24.4	2,331	35.1	1,885	17.8
High school(1) - Études secondaires(1)	8,519	49.4	3,137	47.3	5,382	50.7
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	1,553	9.0	483	7.3	1,070	10.1
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	1,700	9.9	462	7.0	1,238	11.7
University degree - Degré universitaire	1,262	7.3	220	3.3	1,042	9.8

(1) Includes persons who have either completed their secondary education or had at least some secondary education, but who have not had any post-secondary education. - Comprend les personnes qui ont complété leurs études secondaires ou qui ont fait au moins quelques études secondaires, mais qui n'ont fait aucune étude postsecondaire.

TABLE A-4. Persons not in the Labour Force Reported as Permanently Unable to Work, by Age and Sex, Annual Average, 1977

TABEAU A-4. Répartition des personnes qui ont déclaré souffrir d'une invalidité permanente, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1977

	Persons not in the labour force Personnes dans la population inactive	Permanently unable to work Personnes souffrant d'une invalidité permanente	Percentage of not in the labour force permanently unable to work Pourcentage de la population inactive souffrant d'une invalidité permanente
	thousands - milliers		
Both sexes - Les deux sexes	6,634	409	6.2
15-24 years - ans	1,658	15	0.9
25-54 " "	2,272	85	3.7
55 years and over - ans et plus	2,704	310	11.5
Men - Hommes	1,889	217	11.5
15-24 years - ans	706	8	1.1
25-54 " "	234	55	23.5
55 years and over - ans et plus	948	154	16.2
Women - Femmes	4,745	192	4.0
15-24 years - ans	952	6	0.6
25-54 " "	2,037	30	1.5
55 years and over - ans et plus	1,756	156	8.9

TABLE A-5. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Province, Annual Average, 1977

TABLEAU A-5. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1977

	Population		Not in the labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Canada	17,250	100.0	6,634	100.0	10,616	100.0
Newfoundland - Terre-Neuve	378	2.2	187	2.8	192	1.8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	88	0.5	37	0.6	50	0.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	603	3.5	270	4.1	333	3.1
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	498	2.9	230	3.5	268	2.5
Québec	4,748	27.5	1,956	29.5	2,792	26.3
Ontario	6,278	36.4	2,234	33.7	4,044	38.1
Manitoba	746	4.3	286	4.3	460	4.3
Saskatchewan	686	4.0	265	4.0	421	4.0
Alberta	1,342	7.8	449	6.8	892	8.4
British Columbia - Colombie-Britannique	1,883	10.9	720	10.9	1,163	11.0

TABLE A-6. Persons not in the Labour Force by When Last Worked at a Job or Business, by Major Age-sex Group, Annual Average, 1977

TABLEAU A-6. Répartition de la population inactive, selon la période écoulée depuis le dernier travail (emploi ou entreprise) et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1977

	Total		By major age-sex groups Selon les principaux groupes d'âge-sexe					
			Both sexes 15-24 years Les deux sexes 15-24 ans		Men 25 years and over Hommes 25 ans et plus		Women 25 years and over Femmes 25 ans et plus	
			'000	%	'000	%	'000	%
Total	6,634	100.0	1,658	100.0	1,182	100.0	3,793	100.0
Never worked - Jamais travaillé	1,749	26.4	719	43.4	38	3.2	993	26.2
Worked before - Déjà travaillé	4,885	73.6	940	56.7	1,145	96.9	2,801	73.8
Worked before by when last worked - Déjà travaillé selon la période écoulée depuis le dernier emploi	4,885	100.0	940	100.0	1,145	100.0	2,801	100.0
3 months or less - mois ou moins	273	5.6	146	15.5	44	3.8	83	3.0
3- 6 months - mois	579	11.9	323	34.4	91	7.9	165	5.9
7-11 " "	408	8.4	217	23.1	70	6.1	122	4.4
1- 2 years - ans	484	9.9	137	14.6	120	10.5	226	8.1
2- 3 " "	320	6.6	52	5.5	92	8.0	176	6.3
3- 5 " "	444	9.1	44	4.7	135	11.8	265	9.5
5-10 " "	908	18.6	20	2.1	310	27.1	578	20.6
10 years and over - ans et plus	1,469	30.1	-	-	283	24.7	1,186	42.3

TABLE A-7. Comparison of Persons not in the Labour Force(1) and the Labour Force, by Industry(2), Annual Average, 1977

TABEAU A-7. Comparaison de la population inactive(1) et de la population active, selon la branche d'activité(2), moyenne annuelle, 1977

	Labour force — Population active		Not in the labour force — Population inactive					
			Both sexes — Les deux sexes		Men — Hommes		Women — Femmes	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All industries — Toutes branches d'activité	10,616	100.0	2,512	100.0	920	100.0	1,592	100.0
Agriculture	486	4.6	132	5.3	77	8.4	55	3.5
Other primary industries — Autres branches du secteur primaire	274	2.6	60	2.4	48	5.2	12	0.8
Manufacturing — Industries manufactu- rières	2,085	19.6	403	16.0	172	18.7	231	14.5
Construction	752	7.1	133	5.3	116	12.6	18	1.1
Transportation, communication and other utilities — Transport, commu- nication et autres services publics	879	8.3	143	5.7	86	9.3	57	3.6
Trade — Commerce	1,830	17.2	440	17.5	136	14.8	303	19.0
Finance, insurance and real estate — Finances assurances et affaires im- mobilières	561	5.3	107	4.3	19	2.1	88	5.5
Community business and personal ser- vices — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	2,937	27.7	929	37.0	194	21.1	735	46.2
Public administration — Administra- tion publique	749	7.1	166	6.6	72	7.8	94	5.9
Unclassified — Non classées	63	0.6	—	—	—	—	—	—

- (1) Persons not in the labour force excludes permanently unable to work and those who have never worked or who have not worked in the last five years. — La population inactive ne comprend ni les personnes souffrant d'une invalidité permanente, ni les personnes qui n'ont encore jamais travaillé, ni celles qui ont travaillé pour la dernière fois il y a plus de cinq ans.
- (2) For persons not in the labour force and the unemployed in the labour force industry refers to industry of last job. — Pour les inactifs et les chômeurs de la population active, la branche d'activité est celle du dernier emploi.

TABLE A-8. Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Occupation, (1) Annual Average, 1977

TABLEAU A-8. Comparaison de la population inactive et de la population active, selon la profession (1), moyenne annuelle, 1977

	Labour force — Population active		Not in the labour force — Population inactive					
			Both sexes — Les deux sexes		Men — Hommes		Women — Femmes	
			'000	%	'000	%	'000	%
All occupations — Toutes profes- sions	10,616	100.0	2,512	100.0	920	100.0	1,592	100.0
Managerial and professional — Direc- tion et professions libérales	2,247	21.2	398	15.8	109	11.8	289	18.2
Clerical — Travail administratif	1,841	17.3	538	21.4	75	8.2	463	29.1
Sales — Commerce	1,144	10.8	251	10.0	79	8.6	172	10.8
Service — Services	1,368	12.9	549	21.9	147	16.0	402	25.3
Primary occupations — Professions du secteur primaire	679	6.4	195	7.8	133	14.5	62	3.9
Processing, etc. — Traitement des ma- tières premières, etc.	1,648	15.5	306	12.2	148	16.1	158	9.9
Construction trades — Métiers de la construction	779	7.3	129	5.1	124	13.5	5	0.3
Transportation — Transports	426	4.0	54	2.1	49	5.3	6	0.4
Materials handling — Manutentions ...	422	4.0	91	3.6	56	6.1	35	2.2
Miscellaneous — Divers	63	0.6	—	—	—	—	—	—

(1) See footnote on Table A-7. — Voir la note du tableau A-7.

TABLE A-9. Persons not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job,
by Major Age-sex Group(1), Annual Average, 1977

TABLEAU A-9. Répartition de la population inactive selon la raison de l'abandon du dernier emploi,
selon les principaux groupes d'âge-sexe(1), moyenne annuelle, 1977

	Total		By major age-sex group							
			Selon les principaux groupes d'âge-sexe							
			Both sexes 15-24 years		Men 25 years and over		Women 25 years and over			
	'000	%	Les deux sexes 15-24 ans		Hommes 25 ans et plus		Femmes 25 ans et plus			
Total	2,572	100.0	922	100.0	571	100.0	1,079	100.0		
Own illness or disability - Maladie ou invalidité de l'enquête	317	12.3	38	4.1	125	21.9	154	14.3		
Personal or family responsibilities - Obligations personnelles ou fami- liales	478	18.6	111	12.0	11	1.9	356	33.0		
Going to school - Va à l'école	500	19.4	461	50.0	21	3.7	18	1.7		
Quit job for no reason - A quitté son emploi sans raison précise	50	1.9	16	1.7	4	0.7	30	2.8		
Lost or laid off job - A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied	486	18.9	184	20.0	103	18.0	199	18.4		
Changed residence - A déménagé	91	3.5	26	2.8	4	0.7	61	5.7		
Dissatisfied with job - N'était pas satisfait(e) de son emploi	83	3.2	35	3.8	11	1.9	37	3.4		
Retired - A pris sa retraite	382	14.9	-	-	257	45.0	125	11.6		
Other - Autres	186	7.2	50	5.4	36	6.3	100	9.3		

(1) See footnote 1 on Table A-7. - Voir la note 1 du tableau A-7.

TABLE A-10: Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force, Annual Average, 1977

TABLEAU A-10: Répartition des personnes inactives ayant une activité marginale, moyenne annuelle, 1977

	Thousands — Milliers	Percentage — Pourcentage
Not in labour force — Population inactive	6,634	100.0
Marginal attachment — Activité marginale	352	5.3
No marginal attachment — Pas d'activité marginale	6,282	94.7
Marginal attachment to labour force — Ayant une activité marginale	352	100.0
Future starts — Emplois futurs	30	8.5
Past attachment — Actives récemment ...	322	91.5
Future starts — Emplois futurs	30	100.0
Type 1: New job in 4 weeks or less not available — Genre 1: Nouvel emploi dans 4 semaines ou moins, mais pas prêtes à travailler	12	40.0
Type 2: New job more than 4 weeks who — Genre 2: Nouvel emploi dans plus de 4 semaines	18	60.0
Not look in past 6 months — N'ont pas cherché les 6 derniers mois ...	—	—
Looked in past 6 months but not past 4 weeks — Ont cherché les 6 der- niers mois, mais pas les 4 der- nières semaines	13	
Looked past 4 weeks but not avail- able — Ont cherché les 4 dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler	4	
Past attachment group — Actives récemment	322	100.0
Type 1: Look in past 4 weeks but not available — Genre 1: Ont cherché les 4 dernières semaines mais n'étaient pas prêtes à travailler	59	18.3
Type 2: Look past 6 months but not in past 4 weeks — Genre 2: Ont cherché les 6 derniers mois mais pas les 4 dernières semaines	262	81.4

TABLE A-11. Future Starts not in Labour Force by Type or Future Start, by Sex, Major Age-sex Group, Weeks until New Job Begins and Availability for Work in Reference Week, Annual Average, 1977

TABLEAU A-11. Répartition des personnes inactives dont l'emploi commencera à une date ultérieure selon le genre du début d'emploi, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, le nombre de semaines avant le début du nouvel emploi et la disponibilité pendant la semaine de référence, moyenne annuelle, 1977

	Futur starts — Emplois futurs					
	Total		Type 1: New job to start in 4 weeks or less but not available for work in reference week — Genre 1: Début du nouvel emploi dans 4 semaines ou moins, mais pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence		Type 2: New job to start in more than 4 weeks — Genre 2: Début du nouvel emploi dans plus de 4 semaines	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	30	100.0	12	100.0	18	100.0
Men — Hommes	16	53.3	7	58.3	9	50.0
Women — Femmes	14	46.7	5	41.7	9	50.0
Both sexes — Les deux sexes	30	100.0	12	100.0	18	100.0
15-24 years — ans	20	66.7	11	91.7	9	50.0
Men 25 years and over — Hommes 25 ans et plus	5	16.7	—	—	5	27.8
Women 25 years and over — Femmes 25 ans et plus	5	16.7	—	—	5	27.8
Weeks until job begins — Nombre de semaines jusqu'au début du nouvel emploi	30	100.0	12	100.0	18	100.0
4 weeks or less — Semaines ou moins	12	40.0	12	100.0	—	—
5-8 weeks — Semaines	10	33.3	—	—	10	55.6
9 weeks or more — Semaines et plus	9	30.0	—	—	9	50.0
Total	17	100.0	12	100.0	5	100.0
Available in reference week — Disponible durant la semaine de référence	4	23.5	—	—	4	80.0
Not available in reference week — Non disponible durant la semaine de référence	14	82.4	12	100.0	—	—

Note: Availability data not collected for 13,000 future starts in type 2 who did not look for work in past six months. — Note: On ne dispose pas de données sur la disponibilité pour 13,000 personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure et qui n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois (genre 2).

TABLE A-12. Past Attachment Group by Type of Past Attachment by Sex, Major Age-Sex Group, Availability for Work in Reference Week, Available by Reason not Looking in Reference Week, Activity before Looking, Weeks Looking for Work and Type of Work Sought, Annual Average, 1977

TABLEAU A-12. Répartition des personnes actives récemment, selon le genre de l'activité récente, le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, la disponibilité pendant la semaine de référence, la disponibilité d'après la raison pour n'avoir pas cherché d'emploi pendant la semaine de référence, l'activité avant la recherche d'emploi, le nombre de semaines avant la recherche d'emploi et le genre de travail cherché, moyenne annuelle 1977

	Total		Type 1: Looked for work in past 4 weeks but not available for work in reference week Genre 1: Recherche d'emploi les 4 dernières semaines, mais pas prêts à travailler pendant la semaine de référence		Type 2: Looked for work in past 6 months but not in past 4 weeks Genre 2: Recherche d'emploi les 6 derniers mois, mais pas les 4 dernières semaines	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	322	100.0	59	100.0	262	100.0
Men - Hommes	149	46.3	30	50.8	119	45.4
Women - Femmes	172	53.4	29	49.2	143	54.6
Both sexes - Les deux sexes	322	100.0	59	100.0	262	100.0
15-24 years - ans	210	65.2	55	93.2	155	59.2
Men 25 years and over - Hommes 25 ans et plus	43	13.4	-	-	41	15.6
Women 25 years and over - Femmes 25 ans et plus	69	21.4	-	-	67	25.6
Total	322	100.0	59	100.0	262	100.0
Available in reference week - Disponible durant la semaine de référence	178	55.3	-	-	178	67.9
Not available in reference week - Non disponible durant la semaine de référence	143	44.4	59	100.0	84	32.1
Available in reference week by reason not looking in reference week - Disponibilité d'après la raison pour n'avoir pas cherché d'emploi pendant la semaine de référence					178	100.0
Own illness or disability - Maladie ou invalidité de l'enquêté			(All persons not available in reference week)		-	-
Personal or Family responsibilities - Obligations personnelles ou familiales					15	8.4
Going to school - Va à l'école			Toutes les personnes qui n'étaient pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence)		21	11.8
No longer interested in finding work - N'est pas intéressé(e) à trouver du travail					7	3.9
Waiting for recall (to former job) - Attendait un rappel (à son emploi précédent)					10	5.6
Has found new job - A trouvé un nouvel emploi					10	5.6
Waiting for replies from employers - Attendait une réponse des employeurs					-	-
Believes no work available (in area, or suited to skills) - Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)					29	16.3
No reason given - N'a donné aucune raison					43	24.2
Other - Autres					37	20.8
Activity before looking - Activité avant la recherche d'emploi			59	100.0		
Working - Travaillait			4	6.8		
Keeping house - Tenait maison			-	-		
Going to school - Allait à l'école			53	89.8		
Other - Autres			-	-		
Weeks looking for work - Nombre de semaines avant la recherche d'emploi ...			59	100.0		
2 weeks or less - semaines ou moins			17	28.8	(Only available for persons who looked in past 4 weeks)	
3- 4 weeks - semaines			20	33.9		
5- 8 " "			11	18.6		
9-12 " "			6	10.2		
13-16 " "			-	-		
17 weeks and over - semaines et plus			4	6.8	N'existe que pour les personnes qui ont cherché un emploi les 4 dernières semaines)	
Type of work sought - Genre de travail cherché						
Total			59	100.0		
Last 6 months or less - Durée de 6 mois ou moins			41	69.5		
Last 6 months and over - Durée de 6 mois et plus			18	30.5		
Total			59	100.0		
Full-time - À plein temps			7	11.9		
Part-time - À temps partiel			52	88.1		

TABLE B-1. Distribution of the Population, (1) Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Age and Sex, Annual Average, 1976

TABLEAU B-1. Répartition de la population(1), de la population inactive et de la population active, selon l'âge et le sexe, moyenne annuelle, 1976

	Population		Not in labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	16,873	100.0	6,565	100.0	10,308	100.0
15-19 years - ans	2,299	13.6	1,152	17.5	1,147	11.1
20-24 " "	2,149	12.7	511	7.8	1,638	15.9
25-54 " "	8,612	51.0	2,286	34.8	6,326	61.4
55-64 " "	1,901	11.3	881	13.4	1,020	9.9
65 years and over - ans et plus	1,912	11.3	1,734	26.4	178	1.7
Men - Hommes	8,303	100.0	1,854	100.0	6,449	100.0
15-19 years - ans	1,169	14.1	553	29.8	616	9.6
20-24 " "	1,076	13.0	160	8.6	915	14.2
25-54 " "	4,304	51.8	224	12.1	4,080	63.2
55-64 " "	918	11.1	214	11.5	705	10.9
65 years and over - ans et plus	836	10.1	702	37.9	134	2.1
Women - Femmes	8,570	100.0	4,711	100.0	3,859	100.0
15-19 years - ans	1,130	13.2	599	12.7	531	13.8
20-24 " "	1,073	12.5	351	7.5	722	18.7
25-54 " "	4,308	50.3	2,062	43.8	2,246	58.2
55-64 " "	983	11.5	668	14.2	315	8.2
65 years and over - ans et plus	1,076	12.6	1,032	21.9	44	1.1

(1) This is the civilian non-institutional working age population as defined in footnote 1 of this report. - Il s'agit de la population d'âge actif civile et hors institutions, telle qu'elle est définie à la note 1 du présent document.

TABLE B-2. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Sex and Marital Status, Annual Average, 1976

TABLEAU B-2. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le sexe et l'état matrimonial, moyenne annuelle, 1976

	Population		Not in labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Both sexes - Les deux sexes	16,873	100.0	6,565	100.0	10,308	100.0
Married - Mariés	10,830	64.2	3,924	59.8	6,906	67.0
Other - Autres	6,043	35.8	2,641	40.2	3,402	33.0
Men - Hommes	8,303	100.0	1,854	100.0	6,449	100.0
Married - Mariés	5,451	65.7	849	45.8	4,603	71.4
Other - Autres	2,852	34.3	1,005	54.2	1,847	28.6
Women - Femmes	8,570	100.0	4,711	100.0	3,859	100.0
Married - Mariées	5,379	62.8	3,075	65.3	2,303	59.7
Other - Autres	3,191	37.2	1,636	34.7	1,555	40.3

TABLE B-3. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, By Educational Level, Annual Average, 1976

TABEAU B-3. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1976

	Population		Not in the labour force - Population inactive		Labour force - Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Total	16,873	100.0	6,565	100.0	10,308	100.0
0-8 years - années	4,316	25.6	2,359	35.9	1,956	19.0
High school(1) - Études secondaires(1)	8,109	48.1	3,015	45.9	5,093	49.4
Some post-secondary - Quelques études post-secondaires	1,540	9.1	505	7.7	1,035	10.0
Post-secondary certificate or diploma - Certificat ou diplôme postsecondaire	1,715	10.2	472	7.2	1,242	12.0
University degree - Degré universitaire	1,193	7.1	213	3.2	980	9.5

(1) Includes persons who have either completed their secondary education or had at least some secondary education, but who have not had any post-secondary education. - Comprend les personnes qui ont complété leurs études secondaires ou qui ont fait au moins quelques études secondaires, mais qui ont fait aucune étude postsecondaire.

TABLE B-4. Persons not in the Labour Force Reported as Permanently Unable to Work, by Age and Sex, Annual Average, 1976

TABEAU B-4. Répartition des personnes qui ont déclaré souffrir d'une invalidité permanente, selon d'âge et le sexe, moyenne annuelle 1976

	Persons not in the labour force - Personnes dans la population inactive	Permanently unable to work - Personnes souffrant d'une invalidité permanente	Percentage of not in the labour force permanently unable to work - Pourcentage de la population inactive souffrant d'une invalidité permanente
	thousands - milliers		
Both sexes - Les deux sexes	6,565	463	7.1
15-24 years - ans	1,663	14	0.8
25-54 " "	2,286	86	3.8
55 years and over - ans et plus	2,615	363	13.9
Men - Hommes	1,854	238	12.8
15-24 years - ans	713	8	1.1
25-54 " "	224	55	24.6
55 years and over - ans et plus	916	176	19.2
Women - Femmes	4,711	225	4.8
15-24 years - ans	950	6	0.6
25-54 " "	2,062	31	1.5
55 years and over - ans et plus	1,699	187	11.0

TABLE B-5. Distribution of the Population, Persons not in the Labour Force and the Labour Force, by Province, Annual Average, 1976

TABLEAU B-5. Répartition de la population, de la population inactive et de la population active, selon le niveau d'instruction, moyenne annuelle, 1976

	Population		Not in the labour force Population inactive		Labour force Population active	
	'000	%	'000	%	'000	%
Canada	16,873	100.0	6,565	100.0	10,308	100.0
Newfoundland - Terre-Neuve	370	2.2	187	2.8	183	1.8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	85	0.5	37	0.6	48	0.5
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	591	3.5	264	4.0	326	3.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	486	2.9	225	3.4	261	2.5
Québec	4,662	27.6	1,946	29.6	2,716	26.3
Ontario	6,146	36.4	2,215	33.7	3,931	38.1
Manitoba	735	4.4	285	4.3	449	4.4
Saskatchewan	667	4.0	265	4.0	403	3.9
Alberta	1,286	7.6	430	6.5	856	8.3
British Columbia - Colombie-Britannique	1,845	10.9	710	10.8	1,135	11.0

TABLE B-6. Persons not in the Labour Force by When Last Worked at a Job or Business, by Major Age-sex Group, Annual Average, 1976

TABLEAU B-6. Répartition de la population inactive, selon la période écoulée depuis le dernier travail (emploi ou entreprise) et les principaux groupes d'âge-sexe, moyenne annuelle, 1976

	Total		By major age-sex groups Selon les principaux groupes d'âge-sexe					
			Both sexes 15-24 years Les deux sexes 15-24 ans		Men 25 years and over Hommes 25 ans et plus		Women 25 years and over Femmes 25 ans et plus	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total	6,565	100.0	1,663	100.0	1,140	100.0	3,761	100.0
Never worked - Jamais travaillé	1,893	28.8	715	43.0	45	3.9	1,133	30.1
Worked before - Déjà travaillé	4,672	71.2	948	57.0	1,095	96.1	2,628	69.9
Worked before by when last worked - Déjà travaillé selon la période écoulée depuis le dernier emploi	4,672	100.0	948	100.0	1,095	100.0	2,628	100.0
3 months or less - mois ou moins	291	6.2	161	17.0	48	4.4	81	3.1
3-6 months - mois	580	12.4	323	34.1	93	8.5	164	6.2
7-11 " "	448	9.6	233	24.6	72	6.6	143	5.4
1-2 years - ans	425	9.1	115	12.1	101	9.2	209	8.0
2-3 " "	301	6.4	49	5.2	87	7.9	165	6.3
3-5 " "	440	9.4	44	4.6	138	12.6	258	9.8
5-10 " "	831	17.8	20	2.1	288	26.3	523	19.9
10 years and over - ans et plus	1,355	29.0	-	-	268	24.5	1,086	41.3

TABLE B-7. Comparison of Persons not in the Labour Force(1) and the Labour Force by Industry(2), Annual Average, 1976

TABEAU B-7. Comparaison de la population inactive(1) et de la population active, selon la branche d'activité(2), moyenne annuelle, 1976

	Labour force — Population active		Not in the labour force — Population inactive					
			Both sexes — Les deux sexes		Men — Hommes		Women — Femmes	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All industries — Toutes branches d'activité	10,308	100.0	2,503	100.0	913	100.0	1,591	100.0
Agriculture	491	4.8	135	5.4	78	8.5	57	3.6
Other primary industries — Autres branches du secteur primaire	263	2.6	55	2.2	45	4.9	10	0.6
Manufacturing — Industries manufactu- rières	2,098	20.4	418	16.7	180	19.7	238	15.0
Construction	732	7.1	129	5.2	113	12.4	16	1.0
Transportation, communication and other utilities — Transport, commu- nication et autres services publics	882	8.6	141	5.6	85	9.3	55	3.5
Trade — Commerce	1,770	17.2	437	17.5	134	14.7	303	19.0
Finance, insurance and real estate — Finances assurances et affaires im- mobilières	521	5.1	112	4.5	22	2.4	90	5.7
Community business and personal ser- vices — Services socio-culturels, commerciaux et personnels	2,778	26.9	909	36.3	184	20.2	726	45.6
Public administration — Administra- tion publique	721	7.0	167	6.7	73	8.0	95	6.0
Unclassified — Non classées	53	0.5	—	—	—	—	—	—

- (1) Persons not in the labour force excludes permanently unable to work and those who have never worked or who have not worked in last five years. — La population inactive ne comprend ni les personnes souffrant d'une invalidité permanente, ni les personnes qui n'ont encore jamais travaillé, ni celles qui ont travaillé pour la dernière fois il y a plus de cinq ans.
- (2) For persons not in the labour force and the unemployed in the labour force industry refers to industry of last job. — Pour les inactifs et les chômeurs de la population active, la branche d'activité est celle du dernier emploi.

TABLE B-8. Comparison of Persons not in the Labour Force and the Labour Force
by Occupation(1), Annual Average, 1976

TABEAU B-8. Comparaison de la population inactive et de la population active
selon la profession(1), moyenne annuelle, 1976

	Labour force — Population active		Not in the labour force — Population inactive					
			Both sexes — Les deux sexes		Men — Hommes		Women — Femmes	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
All occupations — Toutes profes- sions	10,308	100.0	2,503	100.0	913	100.0	1,591	100.0
Managerial and professional — Direc- tion et professions libérales	2,176	21.1	404	16.1	112	12.3	292	18.4
Clerical — Travail administratif	1,793	17.4	547	21.9	74	8.1	473	29.7
Sales — Commerce	1,089	10.6	244	9.7	75	8.2	169	10.6
Service — Services	1,270	12.3	521	20.8	139	15.2	382	24.0
Primary occupations — Professions du secteur primaire	670	6.5	194	7.8	132	14.5	62	3.9
Processing, etc. — Traitement des ma- tières premières, etc.	1,654	16.0	309	12.3	149	16.3	161	10.1
Construction trades — Métiers de la construction	769	7.5	134	5.4	129	14.1	5	0.3
Transportation — Transports	424	4.1	51	2.0	45	4.9	6	0.4
Materials handling — Manutentions ...	410	4.0	99	4.0	58	6.4	41	2.6
Miscellaneous — Divers	53	0.5	—	—	—	—	—	—

(1) See footnote on Table B-7. — Voir la note du tableau B-7.

TABLE B-9. Persons not in the Labour Force by Reason for Leaving Last Job,
by Major Age-Sex Group(1), Annual Average, 1976

TABLEAU B-9. Répartition de la population inactive selon la raison de l'abandon du dernier emploi,
selon les principaux groupes d'âge-sexe(1), moyenne annuelle 1976

	Total		By major age-sex group — Selon les principaux groupes d'âge-sexe					
			Both sexes 15-24 years — Les deux sexes 15-24 ans		Men 25 years and over — Hommes 25 ans et plus		Women 25 years and over — Femmes 25 ans et plus	
	'000	%	'000	%	'000	%	'000	%
Total	2,585	100.0	940	100.0	566	100.0	1,079	100.0
Own illness or disability — Maladie ou invalidité de l'enquête	314	12.1	40	4.3	120	21.2	154	14.3
Personal or Family responsibilities — Obligations personnelles ou familiales	512	19.8	123	13.1	14	2.5	374	34.7
Going to school — Va à l'école	512	19.8	474	50.4	22	3.9	16	1.5
Quit job for no reason — A quitté son emploi sans raison précise	52	2.0	17	1.8	5	0.9	30	2.8
Lost or laid off job — A perdu son emploi ou a été mise à pied	455	17.6	173	18.4	97	17.1	185	17.1
Changed residence — A déménagé	92	3.6	26	2.8	4	0.7	62	5.7
Dissatisfied with job — N'était pas satisfait(e) de son emploi	83	3.2	36	3.8	10	1.8	37	3.4
Retired — A pris sa retraite	388	15.0	—	—	263	46.5	124	11.5
Other — Autres	176	6.8	48	5.1	31	5.5	97	9.0

(1) See Footnote 1 on Table B-7. — Voir la note 1 du tableau B-7.

TABLE B-10. Persons not in the Labour Force with a Marginal Attachment to the Labour Force, Annual Average, 1976

TABLEAU B-10. Répartition des personnes inactives ayant une activité marginale, moyenne annuelle, 1976

	Thousands — Milliers	Percentage — Pourcentage
Not in labour force — Population inactive	6,565	100.0
Marginal attachment — Activité marginale	326	5.0
No marginal attachment — Pas d'activité marginale	6,239	95.0
Marginal attachment to labour force — Ayant une activité marginale	326	100.0
Future starts — Emplois futurs	30	9.2
Past attachment — Actives récemment ...	296	90.8
Future starts — Emplois futurs	30	100.0
Type 1: New job in 4 weeks or less not available — Genre 1: Nouvel emploi dans 4 semaines ou moins, mais pas prêtes à travailler	12	40.0
Type 2: New job more than 4 weeks who — Genre 2: Nouvel emploi dans plus de 4 semaines	18	60.0
Not look in past 6 months — N'ont pas cherché les 6 derniers mois ...	—	—
Looked in past 6 months but not past 4 weeks — Ont cherché les 6 der- niers mois, mais pas les 4 der- nières semaines	13	
Looked past 4 weeks but not avail- able — Ont cherché les 4 dernières semaines, mais n'étaient pas prêtes à travailler	—	—
Past attachment group — Actives récemment	296	100.0
Type 1: Look in past 4 weeks but not available — Genre 1: Ont cherché les 4 dernières semaines mas n'étaient pas prêtes à travailler	63	21.3
Type 2: Look past 6 months but not in past 4 weeks — Genre 2: Ont cherché les 6 derniers mois mais pas les 4 der- nières semaines	233	78.7

TABLE B-11. Future Starts not in Labour Force by Type of Future Start by Sex, Major Age-sex Group, Weeks until New Job Begins and Availability for Work in Reference Week, Annual Average, 1976

TABLEAU B-11. Répartition des personnes inactives dont l'emploi commencera à une date ultérieure selon le genre du début d'emploi le sexe, les principaux groupes d'âge-sexe, le nombre de semaines avant le début du nouvel emploi et la disponibilité pendant la semaine de référence, moyenne annuelle 1976

	Futur starts — Emplois futurs					
	Total		Type 1: New job to start in 4 weeks or less but not available for work in reference week — Genre 1: Début du nouvel emploi dans 4 semaines ou moins, mais pas prêtes à travailler pendant la semaine de référence		Type 2: New job to start in more than 4 weeks — Genre 2: Début du nouvel emploi dans plus de 4 semaines	
			'000	%	'000	%
Both sexes — Les deux sexes	30	100.0	12	100.0	18	100.0
Men — Hommes	15	50.0	7	58.3	8	44.4
Women — Femmes	15	50.0	5	41.7	10	55.6
Both sexes — Les deux sexes	30	100.0	12	100.0	18	100.0
15-24 years — ans	19	63.3	11	91.7	8	44.4
Men 25 years and over — Hommes 25 ans et plus	5	16.7	—	—	4	22.2
Women 25 years and over — Femmes 25 ans et plus	6	20.0	—	—	6	33.3
Weeks until job begins — Nombre de semaines jusqu'au début du nouvel emploi	30	100.0	12	100.0	18	100.0
4 weeks or less — Semaines ou moins	12	40.0	12	100.0	—	—
5-8 weeks — semaines	10	33.3	—	—	10	55.6
9 weeks or more — semaines et plus	8	26.7	—	—	8	44.4
Total	17	100.0	12	100.0	4	100.0
Available in reference week — Disponible durant la semaine de référence	—	—	—	—	—	—
Not available in reference week — Non disponible durant la semaine de référence	14	82.4	12	100.0	—	—

Note: Availability data not collected for 13,000 Future Starts in type 2 who did not look for Work in Past six months. — Nota: On ne dispose pas de données sur la disponibilité pour 13,000 personnes dont l'emploi commencera à une date ultérieure et qui n'avaient pas cherché de travail au cours des six derniers mois (genre 2).

NOTES ON THE INTERPRETATION
OF TABLES AND CHARTS

1. Estimates of less than 10,000 and rates based on such estimates should be interpreted in light of their large sampling variability.
2. Data based on very small samples are not published and are indicated in the tables by (...).
3. All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.
4. Due to rounding, figures may not add to totals shown.

NOTE: A section on "Reliability of data" appears on page 44.

NOTES SUR L'INTERPRÉTATION DES
TABLEAUX ET DES GRAPHIQUES

1. Il faut interpréter les estimations inférieures à 10,000 et les taux qui s'y rapportent à la lumière de leur variabilité d'échantillonnage élevées.
2. Les données provenant d'échantillons très petits ne sont pas publiées; dans les tableaux elles sont remplacées par le signe (...).
3. Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.
4. Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

NOTA: Une section intitulée "Fiabilité des données" figure à la page 44.

NOTES RELATING TO THE DESIGN
OF THE LABOUR FORCE SURVEY

Scope of the Survey

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly.

Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the Labour Force Survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada.

Estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey, can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Definitions and Explanations

Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE
SUR LA POPULATION ACTIVE

Champ de l'enquête

La statistique publiée ici est fondée sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs dans tout le pays.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu à intervalles de trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois.

Après plus de 3 ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. Des détails de ces changements sont disponibles sur demande à la Division de l'enquête sur la population active de Statistique Canada.

Les estimations du nombre de personnes occupées, du nombre de chômeurs et du nombre d'inactifs portent sur la semaine de référence de l'enquête mensuelle, habituellement la semaine incluant le 15e jour du mois.

L'échantillon retenu dans les enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans les réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

On trouvera une explication détaillée de la méthodologie de l'enquête sur la population active dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, Statistique Canada n° 71-526 F au catalogue, Ottawa, 1976.

Définitions et explications

Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

Employed

The employed includes all persons who, during the reference week:

- (a) did any work¹ at all
- (b) had a job but were not at work due to:
 - own illness or disability
 - personal or family responsibilities
 - bad weather
 - labour dispute
 - vacation
 - other reason not specified above (excludes persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

Unemployed

The unemployed includes those persons who during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available² for work.
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff³ for twenty six weeks or less and were available² for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available² for work.

Not in the Labour Force

That portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were neither employed nor unemployed.

Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the unemployment in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

Participation Rate

The participation rate represents the labour force as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

(1) (2), (3) See footnotes at the end of this section.

Personnes occupées

Entrent dans cette catégorie toutes les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) ont fait un travail¹ quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des causes suivantes:
 - maladie ou invalidité
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit du travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et des personnes qui devaient commencer à travailler à une date future déterminée).

Chômeurs

Entrent dans cette catégorie les personnes qui, pendant la semaine de référence:

- a) étaient sans travail, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler².
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ depuis vingt-six semaines ou moins et étaient prêtes à travailler².
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer à travailler à un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence et étaient prêtes à travailler².

Inactifs

Les inactifs constituent la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avaient pas d'emploi mais n'étaient pas en chômage pendant la semaine de référence.

Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le chômage de ce groupe exprimé en pourcentage de la population active du même groupe.

Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

(1) (2), (3) Voir les références à la fin de la section.

Employment-Population Ratio

The employment-population ratio represents employment as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment-population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the employment in that group expressed as a percentage of the population for that group.

Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

Reference Dates

As mentioned in the fourth paragraph of these notes, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week covered by the survey each month. The following table gives the reference weeks for the years 1976, 1977 and 1978 inclusive.

Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente l'emploi en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est l'emploi de ce groupe exprimé en pourcentage de la population du même groupe.

Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes et plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où elle demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquête qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

Dates de référence

Comme il était mentionné dans le quatrième paragraphe, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise qui sert de référence chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1976, 1977 et 1978 inclusivement.

	1978	1977	1976
	week ended - semaine terminée		
January - Janvier	14	15	17
February - Février	18	19	21
March - Mars	18	19	20
April - Avril	15	16	17
May - Mai	20	21	15
June - Juin	17	18	19
July - Juillet	15	16	17
August - Août	19	20	21
September - Septembre	16	17	18
October - Octobre	14	15	16
November - Novembre	11	12	13
December - Décembre	9	10	11

Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical labour force statistics - actual data, seasonal factors, seasonally-adjusted data" (Catalogue No. 71-201).

Canada and provincial total employment, unemployment and labour force, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate and where available seasonally-adjusted figures for men 15-24, men 25 and over, women 15-24, and women 25 and over. The participation rate is seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the sum of the seasonally-adjusted employment and unemployment as a per cent of the population. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

Reliability of Data

Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates. In the design and processing of the Labour Force Survey extensive efforts have been made to minimize the sampling error. The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a

Désaisonnalisation

Les fluctuations de séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Les mouvements saisonniers sont ceux qui sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. À noter que la série désaisonnalisée contient des fluctuations irrégulières ainsi que des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers au cours d'une période de plusieurs années et, à la lumière des mouvements passés, d'estimer les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les changements de saisonnalité. Ces rectifications sont publiées chaque année dans "Statistiques chronologiques sur la population active - chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées" (n° 71-201 au catalogue).

Le total désaisonnalisé de l'emploi, du chômage et de la population active du Canada et des provinces est tiré de la somme des chiffres désaisonnalisés appropriés là où ils sont disponibles pour les hommes de 15 à 24 ans, les hommes de 25 ans et plus, les femmes de 15 à 24 ans et les femmes de 25 ans et plus. Le taux d'activité est désaisonnalisé par la méthode "indirecte", c'est-à-dire la somme de l'emploi et du chômage désaisonnalisés comme pourcentage de la population. On se sert de chiffres arrondis pour l'ajustement saisonnier, sauf pour quelques séries moins considérables.

Fiabilité des données

Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes enquêteurs, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux qu'on a effectivement utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage. Dans le plan et la mise en oeuvre de l'enquête sur la population active, rien n'a été négligé pour réduire au minimum l'erreur d'échantillonnage. L'erreur d'échantillonnage (exprimé en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus forte comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte

characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

Non-sampling Errors

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulations of the data. All these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by a careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively large non-sampling errors.

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
 - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
 - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or, if they could not take a job it was because of "own illness or disability",

sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les enquêteurs peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal notées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines des erreurs non dues à l'échantillonnage s'annulent après un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une rédaction soignée des questionnaires, par une formation et une surveillance intensives des enquêteurs et par un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
 - (i) étaient étudiants à plein temps cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient également au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
 - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence ou ne pouvaient en prendre un en raison "d'une maladie ou d'une invalidité",

"personal or family responsibilities", or "already had a job".

3. Persons are classified as being on lay-off only when they expect to return to the job from which they were laid off.

"d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".

3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

APPENDIX

Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet

APPENDICE

Le questionnaire de l'enquête sur la population active
et la feuille de codes correspondante

10 DID ... DO ANY WORK AT ALL LAST WEEK (not counting work around the house)?
 Yes ☐ No ☐ Go to 30
 Perm. unable to work ☐ Go to 50

11 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
 Yes ☐ No ☐ Go to 13

12 WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?
 Yes ☐ No ☐

13 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
 (Main) JOB? If total 30 or more go to 15
 Other job(s)? go to 15

14 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

15 LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?
 (Include paid and unpaid time at all jobs) If none enter 00

16 LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)
 If none enter 00 and go to 18

17 WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?
 Enter code

18 HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:
 (Main) JOB? Other job(s)?

19 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
 Yes ☐ No ☐ Go to 71

20 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

70 INTERVIEWER CHECK ITEM

- If "No" (never worked) in 50? ☐ go to 80
- If last worked before Mo Yr in 51? ☐ go to 80
- Otherwise ☐ go to 72 through 76 and check that the information is complete and correct.

71 HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

- Yes ☐ Enter new information for 72 through 76
- No ☐ Check that information in 72 through 76 is complete and correct

72 FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business, government dept. or agency, or person)

73 WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?
 Mo Yr
 No ☐ change ☐ If month unknown enter -- in month

74 WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description, e.g. paper box manufacturing, retail shoe store, municipal government)

75 WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description, e.g. posting invoices, selling shoes, teaching primary school)

76 Class of worker:
 Main job No ☐ change ☐ Enter code

77 Other job No ☐ change ☐ Enter code

30 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?
 Yes ☐ Go to 33 No ☐ Go to 50

31 LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?
 Yes ☐ No ☐ Go to 50

32 COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?
 Go to 50

33 WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?
 Enter code and if code 6 go to 32

34 DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?
 Yes ☐ No ☐

35 HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:
 (Main) JOB? If total 30 or more go to 37
 Other job(s)?

36 WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?
 Enter code

37 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

38 IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FOR ANY OF THE TIME OFF LAST WEEK?
 Yes ☐ No ☐

39 INTERVIEWER CHECK ITEM
 If code 5 (layoff) in 33? ☐ go to 56
 Otherwise ☐ go to 40

40 IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?
 Yes ☐ No ☐ Go to 71

41 WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?
 Enter code(s) and go to 71

50 HAS ... EVER WORKED?
 Yes ☐ No ☐ Go to 55

51 WHEN DID ... LAST WORK AT A JOB OR BUSINESS?
 Mo Yr
 No ☐ change ☐ If month unknown, enter -- in month

52 INTERVIEWER CHECK ITEM

- If last worked before Mo Yr go to 55
- Otherwise ☐ go to 53

53 ABOUT HOW MANY HOURS PER WEEK DID ... WORK AT THAT JOB?
 Full-time ☐ Part-time ☐

54 WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?
 Enter code

55 INTERVIEWER CHECK ITEM

- If "perm. unable to work" in 10? ☐ go to 80
- Otherwise ☐ go to 56

56 IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?
 Yes ☐ No ☐ Go to 70

57 IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Method used	No. of weeks ago (excl. svy. week)
Public employment agency	<input type="checkbox"/>
Private employment agency	<input type="checkbox"/>
Union	<input type="checkbox"/>
Employers directly	<input type="checkbox"/>
Friends or relatives	<input type="checkbox"/>
Placed or answered ADS	<input type="checkbox"/>
Looked at job ADS	<input type="checkbox"/>
Other Specify in NOTES	<input type="checkbox"/>

58 WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL OR SOMETHING ELSE.
 Enter code

59 UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK, NOT COUNTING WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED?

60 HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR, MORE THAN 6 MONTHS?
 Less than 6 months (incl. 6 mos.) ☐ More than 6 months ☐

61 ABOUT HOW MANY HOURS OF WORK PER WEEK HAS ... BEEN LOOKING FOR?
 Full-time ☐ Part-time ☐

62 INTERVIEWER CHECK ITEM

- If "1 week ago" for any method in 57? ☐ go to 63
- Otherwise ☐ go to 63

63 WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?
 Enter code

64 WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?
 Enter code and go to 71

80 LAST WEEK, WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE, OR UNIVERSITY?
 Yes ☐ No ☐ Go to 90

81 WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?
 Full-time ☐ Part-time ☐

82 WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?
 Enter code

90 INFORMATION SOURCE

91 HRD page line No. of person providing the above information.
 Last interview This interview

92 Was this information provided over the telephone?
 Yes ☐ No ☐

NOTES

See over for additional NOTES

Item no.

99

90



CODE SHEET 1976

Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

14

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job (poor pay, working conditions, etc.)
- 8 Retired
- 0 Other — *Specify in NOTES*

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job started during week, or job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other — *Do not specify in NOTES*

20

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — *Specify in NOTES*

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area, or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other — *Specify in NOTES*

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff (expects to return)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other — *Specify in NOTES*

64

Yes, could not take a job because of:

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Already has a job
- 5 No reason (Available for work last week)
- 0 Other — *Specify in NOTES*

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other — *Specify in NOTES*

76

Worked for Others

- 1 Paid worker
- 2 Unpaid family worker

Self-Employed

- 3 Incorporated business — With paid help
- 4 Incorporated business — No paid help
- 5 Not incorporated business — With paid help
- 6 Not incorporated business — No paid help
(include Self-employed without a business)

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other — *Specify in NOTES*

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other — *Specify in NOTES*

N° de l'individu 2 _____ Date d'enquête 3 _____ N° d'attribution 4 _____
 Nom de famille 5 _____ Prénom 6 _____ Nom de famille 7 _____
 1 FORMULE C5

10 EST-CE QUE ... A FAIT UN TRAVAIL QUELCONQUE LA SEMAINE DERNIÈRE (sans compter les travaux autour de la maison)?
 Oui ☐ Non ☐ Passer à 30
 Incapacité permanente ☐ Passer à 50

11 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DÙ À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
 À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 15
 à d'autres emplois?

14 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉES?
 (Compter les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois) Pour "aucune", inscrire 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(IE) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES, MISE À PIED)?
 (Tous les emplois) Pour "aucune", inscrire 00 et passer à 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE? Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉES LA SEMAINE DERNIÈRE: À SON EMPLOI (principal)? à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOYEUR, DE L'ENTREPRISE

70 À L'INTERVIEWER
 • Si "Non" (jamais travaillé) à 50 ☐ passer à 80
 • Si l(elle) a travaillé pour la dernière fois avant à 51 ☐ passer à 80
 • Autrement ☐ passer aux postes 72 à 76 et assurer-vous que les détails sont exacts et complets.

71 ... A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Inscrivez les nouveaux détails pour 72 à 76 Non ☐ Assurez-vous que les détails de 72 à 76 sont exacts et complets

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun ☐ changement ☐

73 QUAND ... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR? Min An Ou Si le mois est inconnu, mettez "Mo"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail gouvernement municipal.)

Aucun ☐ changement ☐

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

Aucun ☐ changement ☐

76 Statut (de travailleur)

77

30 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI AUQUEL IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 32

31 LA SEMAINE DERNIÈRE ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES ... DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI? Passer à 50

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(IE) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code Si c'est 6, passer à 32

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT:
 À SON EMPLOI (principal)? Si le total est 30 ou plus, passer à 37
 à d'autres emplois?

36 POURQUOI ... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE? Inscrivez le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(IE) DU TRAVAIL?

38 ... REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION POUR SES ABSENCES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 À L'INTERVIEWER
 • Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56
 • Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 QU'A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI? Inscrivez le(s) code(s) et passer à 71

42

43

44

45

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

50 ... A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Mo An Ou Si le mois est inconnu, mettez "Mo"

52 À L'INTERVIEWER
 • Si l(elle) a travaillé pour la dernière fois avant à 55
 • Autrement ☐ passer à 53

53 ENVIRON COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE) À CET EMPLOI? Plein ☐ Temps ☐ partiel ☐

54 QUELLE EST LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE ... A LAISSÉ CET EMPLOI? Inscrivez le code

55 À L'INTERVIEWER
 • Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80
 • Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES ... A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée Pour chaque méthode donnée demandez

• QUAND ... LA DERNIÈRE FOIS? (Répétez la méthode) Nombre de semaines depuis la dernière fois (excl. la semaine d'int.)

S'est-il(elle) adressé(e) à un bureau de placement PUBLIC ☐ à un bureau de placement PRIVÉ ☐ à un SYNDICAT ☐ directement à des EMPLOYEURS ☐ à des AMIS ou des parents ☐ A-t-il(elle) inséré une ANNONCE ou répondu à une ANNONCE ☐ A-t-il(elle) CONSULTÉ les ANNONCES ☐ AUTRE Préciser dans les NOTES

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, ALLAIT À L'ÉCOLE, OU AUTRE CHOSE? Inscrivez le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL SANS COMPTER LES SEMAINES OU IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT?

60 ... CHERCHE-T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois (incl. 6 mois) ☐ Plus de 6 mois ☐

61 ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE ... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)? Plein ☐ Temps ☐ partiel ☐

62 À L'INTERVIEWER
 • Si, au poste 57, il y a au moins une méthode qui possède "1" semaine requise la dernière fois ☐ passer à 64
 • Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE ... N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON QUI AURAIT EMPÊCHÉ ... DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Inscrivez le code et passer à 70

65

66

67

68

69

70

71

72

73

74

75

76

77

78



FEUILLE DES CODES 1976

Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14	1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES	54	1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 A quitté son emploi sans raison précise 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied 6 A déménagé 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi (faible rémunération, conditions de travail médiocres, etc.) 8 A pris sa retraite 0 Autre — Précisez dans les NOTES
17	1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner) 7 Vacances 8 Jour férié (ou fête religieuse) 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.) 0 Autre — Précisez dans les NOTES	58	1 Travaillait 2 Tenait maison 3 Allait à l'école 0 Autre — Ne précisez pas dans les NOTES
20	1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES	63	1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent) 6 A trouvé un nouvel emploi 7 Attendait que des employeurs lui répondent 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui réponde à ses aptitudes) 9 N'a donné aucune raison 0 Autre — Précisez dans les NOTES
33	1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Mauvais temps 4 Conflit du travail (grève ou lock-out) 5 Mise à pied (s'attend à un rappel) 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future 7 Vacances 0 Autre — Précisez dans les NOTES	64	Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle): 1 Était malade ou invalide 2 Avait des obligations personnelles ou familiales 3 Allait à l'école 4 Avait déjà un emploi 5 N'avait aucune raison (Prêt(e) à travailler la semaine dernière) 0 Autre — Précisez dans les NOTES
36	1 Maladie ou invalidité de l'enquêté 2 Obligations personnelles ou familiales 3 Va à l'école 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel 5 Ne voulait pas de travail à plein temps 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine 0 Autre — Précisez dans les NOTES	76	A travaillé pour d'autres 1 Travailleur rémunéré 2 Travailleur familial non rémunéré A travaillé à son compte 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée 6 Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée (Incluez: Les travailleurs autonomes n'ayant pas d'entreprise)
41	1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public 2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé 3 S'est adressé(e): À un syndicat 4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs 5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces 7 A consulté les annonces 0 Autre — Précisez dans les NOTES	82	1 École primaire ou secondaire 2 Université 3 Collège communautaire, ou CEGEP 0 Autre — Précisez dans les NOTES



